RAPPORT DE DURABILITÉ 2025

Experts en solutions énergétiques globales

groupe e



Concept visuel

Adaptation au marché, modifications légales, renforcement du réseau et des infrastructures, Groupe E est au cœur d'une dynamique intense pour accomplir sa mission et accélérer la transition énergétique. Au travers du fil rouge Évolution, nous avons voulu raconter une histoire, celle de l'éclairage public. Elle est une métaphore puissante pour illustrer la transformation en profondeur qu'a vécue notre entreprise en 2025. Nous la racontons par le biais d'anecdotes historiques locales ou étrangères.

Couverture : Moins, c'est souvent mieux.
Un éclairage communal bien réalisé amène un niveau de sécurité supérieur. La réduction de la pollution lumineuse améliore le bien-être de la population, de la faune et de la flore. En prime, la consommation d'énergie baisse sensiblement. L'extinction de l'éclairage public nocturne est une réalité à Val-de-Ruz depuis août 2020. En modernisant son parc d'éclairage public, la commune a diminué sa consommation d'énergie de 40 % et donc allégé sa facture d'électricité. Dans le canton de Fribourg, les communes doivent éteindre l'éclairage public entre minuit et 5 heures depuis juin 2023.

« Face aux évolutions du marché et aux impératifs de la transition énergétique, notre Conseil d'administration réaffirme son engagement à guider l'entreprise avec rigueur et vision, pour garantir une croissance durable et responsable. Nous maintenons notre volonté d'investir deux milliards de francs d'ici 2034, soit environ 200 millions par an en faveur de nos trois axes stratégiques : développement de la production d'électricité renouvelable, renforcement et transformation des réseaux électriques et extension des réseaux de chauffage à distance. »



Pierre Varenne,
Président du Conseil d'administration



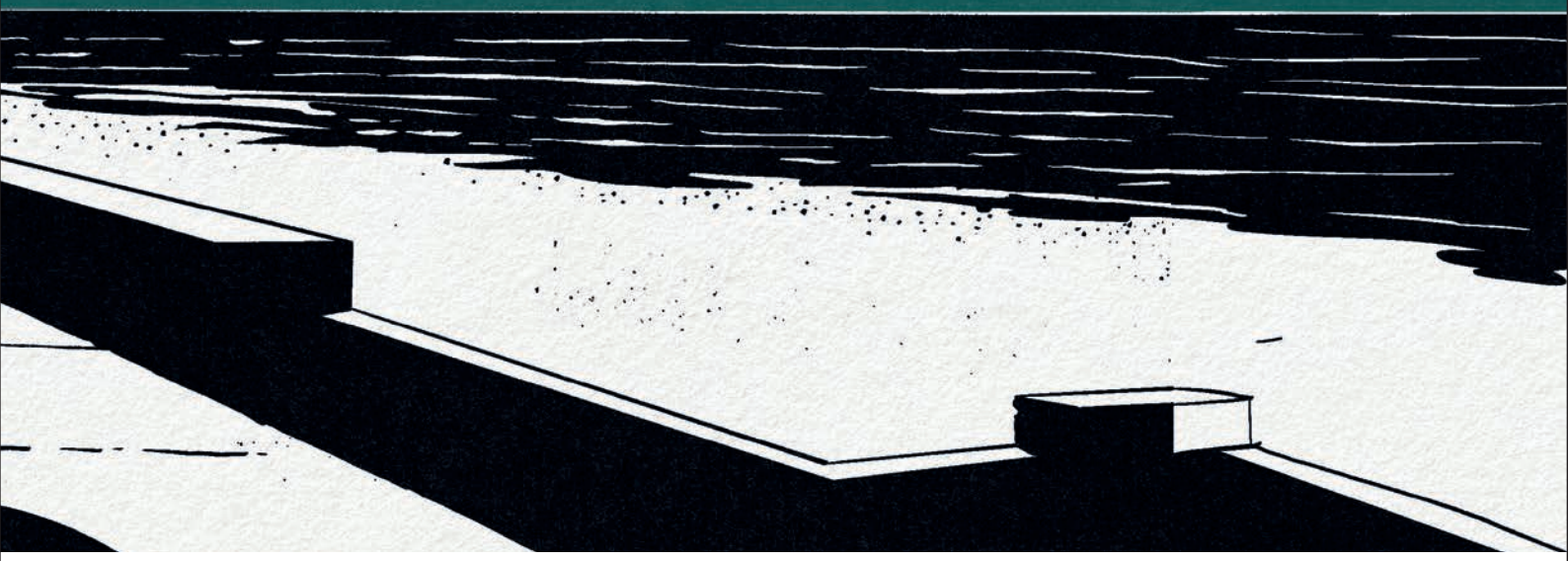
Autonomie solaire
Au début des années 2010 apparaissent les premières lampes d'éclairage public entièrement autonomes. Alimentées par l'énergie solaire, elles s'installent facilement dans des lieux sans raccordement électrique.

Sommaire

Introduction 6
Entretien avec Alain Sapin, Directeur général de Groupe E 6
Stratégie de durabilité à l'échelle du groupe 8

Économie et durabilité 10
Description des modèles d'affaires 11

Responsabilité environnementale 13
Stratégie climatique 14
Gouvernance et gestion du changement climatique 15
Gestion des risques et changements climatiques 16
Opportunités climatiques 18
Opportunités dans l'immobilier et la construction durable 20
Opportunités dans les énergies renouvelables 21



Bilan des gaz à effet de serre (BGES) 24
Notre consommation d'énergie 26
Plan de décarbonation 27
Palette de produits et solutions durables 28
Biodiversité et protection de l'environnement 29
Pollution et déchets 31
Évaluation de l'efficacité des mesures prises 32
Objectifs environnementaux 33

Responsabilité sociale 34
Notre stratégie en matière de responsabilité sociale 35
Santé, sécurité et bien-être au travail 36
Formation et développement des compétences 38
Égalité de traitement et d'opportunités 40
Conditions de travail 41
Dialogue avec les parties prenantes 43
Engagements en faveur de la collectivité 45
Risques sociaux 46
Évaluation de l'efficacité des mesures 47
Objectifs sociaux 48

Gouvernance 49
Comportement éthique et responsable 51
Gouvernance d'entreprise 54
Évaluation de l'efficacité des mesures 59
Objectifs de la gouvernance 60

Conclusion 61

Liste des indicateurs ESG 62

À propos de ce rapport 68
Impressum 70

Entretien avec Alain Sapin, Directeur général de Groupe E

« J'estime que performance économique et durabilité vont de pair. »

Vous avez pris vos fonctions en mai 2025. La durabilité est une des trois valeurs de Groupe E. Comment l'envisagez-vous ?

J'envisage la durabilité sous les trois dimensions économique, sociale et environnementale. Sur le plan économique, je souhaite éviter à tout prix de revivre des licenciements d'une telle ampleur que ceux survenus en 2025, et je mettrai tout en œuvre pour que cela ne se reproduise pas. La dimension sociale se traduit notamment par notre engagement en faveur du sport et de la culture à travers notre sponsoring, qui crée du lien et renforce le tissu local. Sur le plan environnemental, la transition énergétique repose sur une consommation accrue d'électricité renouvelable afin de réduire drastiquement notre empreinte carbone. Les systèmes électriques offrent de meilleurs rendements : il est donc logique d'accélérer leur développement. L'amélioration des capacités de stockage constitue également un levier essentiel pour accompagner cette transition.

Selon MétéoSuisse, la Suisse fait face à un climat de plus en plus sec et chaud, son enneigement diminue et les précipitations sont plus intenses. Quelles mesures prend Groupe E pour s'adapter à ce changement ?

Le changement climatique est global, mais il touche particulièrement la Suisse où la hausse des températures atteint déjà 2.9°C en 2024 par rapport à l'ère préindustrielle, soit davantage que la moyenne mondiale. Pour atténuer les conséquences de ces épisodes les plus extrêmes, nous renforçons la protection de nos infrastructures. Nous prévoyons également de recueillir l'eau issue de la fonte des glaciers dans le Haut-Valais en été pour la turbiner en hiver. À plus long terme, les réseaux de chauffage à distance pourraient même fournir du froid.

Comment conciliez-vous performance économique et durabilité dans le contexte actuel ?

J'estime que les deux vont de pair. Accélérer le déploiement des énergies renouvelables est indispensable pour lutter contre le changement climatique. Cette évolution entraîne une production plus décentralisée, qui exige des adaptations du réseau ainsi que d'importants travaux de mise à niveau : ce sont des investissements significatifs qui concrétisent notre volonté d'accélérer la transition énergétique. Parallèlement, nous accompagnons notre clientèle en lui proposant une large palette de solutions qui lui permet d'être actrice de la transition énergétique : pompes à chaleur, installations solaires avec batterie de stockage, bornes de recharge et système de gestion intelligente.

Quelles ont été les trois priorités en matière de durabilité en 2025 et comment influencent-elles la gouvernance ?

D'abord, Groupe E s'est engagé dans des investissements massifs pour les chauffages à distance, à hauteur de plusieurs dizaines de millions. Dans le domaine de la production électrique, notre priorité reste l'énergie hydraulique complétée par le photovoltaïque, même si ce dernier subit un ralentissement conjoncturel. La technologie nous permet de piloter intelligemment nos propres installations solaires. Bien sûr, je n'oublie pas l'énergie éolienne mais je regrette la lenteur de son développement en raison des longues procédures administratives et judiciaires. Il faut en outre tenir compte de trois composantes : diversification des technologies, déploiement sur un territoire diversifié et étendu – de Neuchâtel à la vallée de Conches – ainsi que leur échelonnement dans le temps.

Pouvez-vous partager les principales réalisations 2025 en matière de transition énergétique ?

Dans le domaine de l'énergie photovoltaïque, des



Alain Sapin, Directeur général de Groupe E

installations majeures ont vu le jour, comme la halle B de bluefactory à Fribourg, une grande centrale solaire à Rueyres-Treyfayes, et des projets à forte valeur architecturale tels que l'intégration de panneau couleur terre cuite au Domaine des Faverges à St-Saphorin, au cœur d'un site classé au patrimoine mondial de l'Unesco. Nous avons également déployé des solutions complètes combinant solaire, batteries, bornes de recharge et pilotage intelligent.

Même si le développement de l'éolien prend du temps, nous restons convaincus par cette technologie : des mâts de mesure ont été installés et celui du Mont Sujet fournit des résultats très prometteurs, confirmant le potentiel éolien de la région. Quant au parc de Montagne de Buttes, qui prévoit 19 éoliennes, il entre dans sa phase de réalisation ensuite de l'arrêt du Tribunal fédéral.

Pour l'hydraulique, nous poursuivons les études d'impact dans le cadre du projet Schiffenen-Morat et avons mené en 2025 des consultations fructueuses avec les riverains du Seeland. Je rappelle que c'est un aménagement hydraulique avec une galerie souterraine qui va améliorer la dynamique naturelle des eaux, favorisant la migration des poissons et la gestion des éclusées, tout en produisant de l'électricité supplémentaire, dont la moitié en hiver. Enfin, pour décarboner le chauffage, des avancées significatives ont été réalisées avec la première PAC fonctionnant avec un fluide au propane à Châtonnaye et des systèmes géothermiques avec *freecooling* à Estavannens, intégrant PV, stockage et adoucisseur.

Quel est votre geste personnel en faveur de la durabilité ?

Je ne prends quasiment plus l'avion. Pour mes déplacements, j'évite les autoroutes et privilégie les petites routes : ainsi mon véhicule hybride fonctionne à 100 % à l'électricité puisque je roule à vitesse réduite, ce qui me permet de limiter fortement mon impact.

Stratégie de durabilité à l'échelle du groupe

« Notre ambition demeure : accélérer la transition énergétique, en plaçant la durabilité au cœur de nos actions. »

Groupe E poursuit sa mission : « Accélérer ensemble la transition énergétique », en plaçant la durabilité au cœur de ses actions. Les six engagements stratégiques restent inchangés :

- Assurer un approvisionnement énergétique sûr et compétitif
- Accélérer le déploiement des énergies renouvelables
- Promouvoir l'efficacité et la sobriété énergétiques
- Proposer et réaliser des solutions de qualité, globales et innovantes
- Être, dans la simplicité, un partenaire de confiance
- Garantir les ressources et l'expertise de nos équipes, aujourd'hui et demain

En 2025, la stratégie s'est renforcée autour de la neutralité carbone et de la digitalisation (*Smart metering*, infrastructures intelligentes) pour optimiser la consommation et stabiliser le réseau. La digitalisation du réseau, avec notamment le relevé des compteurs à distance, permet d'éviter des déplacements et, à terme, d'utiliser plus intelligemment l'électricité ainsi que de la consommer mieux et de façon réduite.



Bilan de notre performance durable 2025

Environnement

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) de 15% par rapport à 2023. Taux 2025: +2% en absolu
- Diminution de la consommation d'énergie de 10% (hors production/fourniture d'énergies). Taux 2025: –23% en absolu
- Augmentation de la part de véhicules de tourisme électriques à 40% d'ici 2027. Taux 2025: 34% (28% en 2024)
- Installation de 32 MW de puissance renouvelable pour les CAD d'ici fin 2026. Taux 2025: 20.4 MW (10.3 MW en 2024)

Social

- Augmentation de la mixité d'ici 2032: 30% de femmes dans les postes de direction, 30% de femmes cadres et 20% de collaboratrices. Taux 2025: 10% directrices | 8.5% femmes cadres | 14.66% collaboratrices
- Maintien de l'engagement sociétal: 0.2% du CA dédié au sponsoring. Taux 2025: 0.2%
- Plus de 90% de personnes ont suivi au moins une formation en présentiel ou en ligne de 3.5 heures. Taux 2025: 94% (53% en 2024).
- Taux de résiliation de contrat d'apprentissage en dessous de 10% d'ici à 2027. Taux 2025: 12.5% (15% en 2024)
- Fréquence des accidents professionnels à moins de 3.0 par 100'000 heures travaillées en 2026. Taux 2025: 3.4 (3.0 en 2024)
- Taux d'absence liée aux accidents professionnels (indice de gravité des accidents) à moins de 0.4% en 2026. Taux 2025: 0.38% (0.3% en 2024)

Gouvernance

- Renforcement de la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement avec 90% de fournisseurs de catégorie A ayant signé le Code de conduite des fournisseurs à fin 2025. Taux 2025: 95%
- À fin 2025, 90% du personnel est formé au Code de conduite et d'éthique. Taux 2025: 47%

Investissements

- Montant de 239 MCHF en 2025 pour les infrastructures durables (photovoltaïque, chauffages à distance, pompes à chaleur, smart meters);
- Plan global: 2 milliards CHF sur dix ans pour la transition énergétique.

Résultats financiers

Le rapport de gestion 2025 présente les comptes et résultats détaillés. Voici les principaux faits et chiffres clés:

864 MCHF

Chiffre d'affaires 2025
–17.8% par rapport à 2024 (1'051 MCHF)

53 MCHF

EBIT 2025
contre 12 MCHF en 2024

96 MCHF

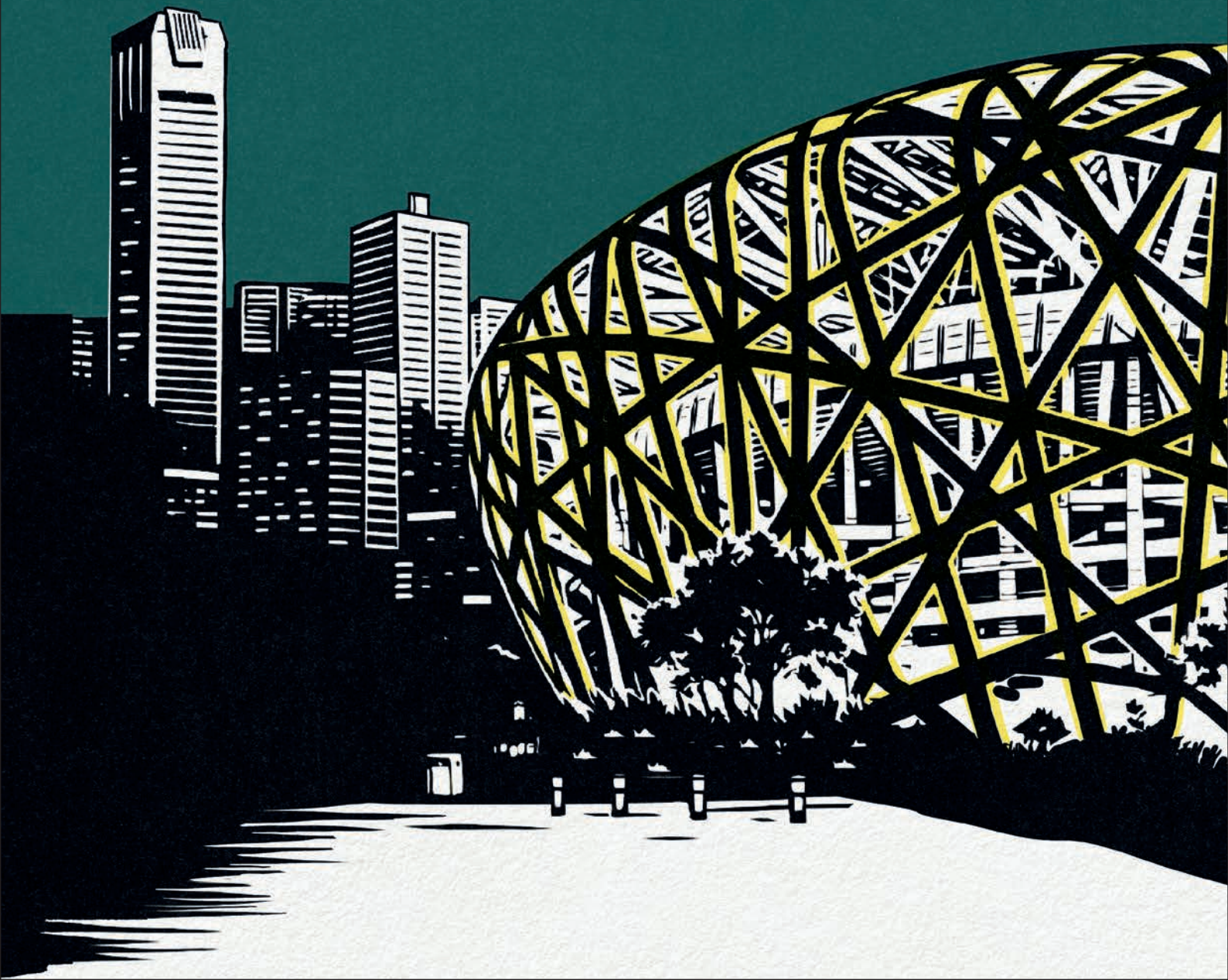
Résultat net
soutenu par la contribution d'EOS Holding (31 MCHF)

185 MCHF

Cash-flow
avant variation du fonds de roulement

ÉCONOMIE ET DURABILITÉ

La LED, si chouette, si envahissante.
Au printemps 2015, les villes suisses doivent remplacer les lampes à vapeur de mercure, à vapeur de sodium et halogènes, désormais interdites. L'éclairage par diodes électroluminescentes, les LED, semble miraculeux : consommation réduite, meilleur rendement, faisceaux plus précis. Il est installé partout et à profusion, comme ici au Centre de natation de Pékin. Hélas, toutes les espèces, y compris les humains, sont perturbées par les LED blanches.



Description des modèles d'affaires

« Notre objectif est d'accompagner la transformation du système énergétique tout en garantissant notre mission d'approvisionnement de base. »

Nos deux piliers : énergie et services

Actif dans toute la Suisse occidentale, Groupe E s'adresse autant à une clientèle privée – dont une partie n'a pas le libre choix de son fournisseur d'électricité – qu'à des collectivités ou entreprises.

Issue de la fusion en 2005 des Entreprises Électriques Fribourgeoises SA et d'Électricité Neuchâteloise SA, l'entreprise est productrice et distributrice d'électricité dans les cantons de Fribourg, Neuchâtel ainsi que la Broye vaudoise, le Pays-d'Enhaut et le Valais. Groupe E est aujourd'hui un énergéticien proposant une offre globale de produits et services énergétiques en Suisse occidentale : énergies renouvelables, chauffage à distance, distribution de gaz naturel et de biogaz, efficacité énergétique, installations et tableaux électriques, infrastructures, chauffage, ventilation, rafraichissement, entretien d'installations techniques ou encore ingénierie.

À travers cette palette de produits et services, les modèles d'affaires du groupe se composent de deux piliers complémentaires et présentant des dynamiques de marché très différentes : d'une part, la fourniture des énergies et d'autre part, les services énergétiques. Le premier pilier est basé sur l'exploitation d'infrastructures de production et de distribution. Il nécessite des investissements très conséquents sur plusieurs décennies. À l'inverse, l'activité de services requiert moins d'investissements, mais évolue dans un environnement très compétitif, nécessitant de pouvoir s'adapter rapidement aux conditions dynamiques du marché. En 2025, face à un manque de rentabilité sur les grands chantiers et la baisse des ventes des pompes à chaleur et des installations photovoltaïques, Groupe E a engagé une restructuration d'envergure.

Digitalisation pour plus de durabilité

La digitalisation vise à conjuguer transformation digitale et transition énergétique pour rendre plus durables les activités et les relations avec la clientèle, les partenaires et fournisseurs. Cette approche s'inscrit dans notre stratégie d'entreprise 2024-2030 et ses engagements clients.

Concrètement, pour la clientèle, Groupe E propose des espaces digitaux tels que my.groupe-e.ch pour les particuliers et business.groupe-e.ch pour les entreprises, permettant de consulter la consommation énergétique en temps réel grâce aux compteurs intelligents, de gérer les contrats et de suivre les performances énergétiques. L'application mobile de Groupe E est également disponible pour encourager la sobriété énergétique. L'entreprise favorise les factures numériques et les signatures électroniques afin de limiter l'utilisation de papier.

En interne, Groupe E déploie deux systèmes ERP (*Enterprise Resource Planning*) afin de centraliser les achats, d'améliorer la transparence et d'optimiser la logistique, ce qui contribue à réduire les trajets inutiles. L'adoption progressive du BIM (*Building Information Modeling*) permet d'optimiser les ressources et de diminuer les déchets lors des projets de construction. Par ailleurs, la mise en place de systèmes d'acquisition de données en temps réel offre la possibilité d'ajuster la consommation énergétique des infrastructures. Le déploiement des compteurs intelligents s'est intensifié, avec plus de 169'000 compteurs intelligents installés à la fin de l'année 2025.

« Notre engagement à promouvoir une innovation utile à la société et à l'environnement est continu. »

La durabilité au cœur de l'innovation

De manière générale, Groupe E a consacré près de 1.5 MCHF pour l'innovation en 2025. Le Garage joue un rôle clé comme incubateur d'intrapreneuriat, accompagnant en 2025 quatre start-up internes qui développent de nouveaux modèles d'affaires dans les domaines des énergies renouvelables et de la gestion énergétique. Cette dynamique favorise l'émergence de solutions innovantes, directement orientées vers une transition durable. Plus de dix projets d'innovation portés en interne, issus de l'ensemble des directions opérationnelles et secteurs d'activité de Groupe E, ont été testés, développés et analysés. Tous ces projets participent, directement ou indirectement, à la durabilité, à la décarbonation, à la résilience et la compétitivité du groupe.

Cette démarche collaborative s'est enrichie grâce à plusieurs partenariats avec des institutions académiques de renom, telles que la Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg (HEIA-FR), la Haute école d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud (HEIG-VD), l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL), l'Eidgenössische Technische Hochschule Zürich (ETHZ), et le Laboratoire fédéral d'essai des matériaux et de recherche (EMPA).

La collaboration avec l'EPFL a notamment permis la réalisation d'un travail de master en entreprise, achevé en 2025, renforçant la compréhension des enjeux liés à la décarbonation de l'approvisionnement énergétique (électricité, chaleur, gaz) d'une agglomération. Deux brevets portant sur des innovations en faveur de la durabilité ont été évalués ou déposés en 2025, démontrant l'engagement continu du groupe à promouvoir une innovation utile à la société et à l'environnement. Citons encore un projet pionnier lancé avec Hitachi Energy à Aargau qui vise à recycler l'huile des transformateurs. Purifiée, l'huile peut être réutilisée dans de nouveaux équipements, réduisant l'impact lié à la production d'huile neuve et s'inscrivant pleinement dans une logique d'économie circulaire.

Dans le domaine de la chaleur, l'enjeu du stockage de l'énergie et de l'approvisionnement hivernal est de plus en plus d'actualité. Présenté début septembre, le projet d'accumulateur de chaleur souterrain vise à stocker de l'eau chaude provenant des différentes centrales du réseau. L'eau chaude sera ensuite restituée selon les besoins des consommateurs et consommatrices. Inspirée d'expériences menées en Suède et en Finlande, cette approche constituera une première en Suisse. Les études de génie civil, de simulations thermiques et une notice environnementale sont en cours pour un dépôt d'enquête préalable au printemps 2026.

Située au pied du barrage de Schiffenen, l'installation pilote de production d'hydrogène vert est portée par une collaboration efficace avec notre partenaire pour la commercialisation, la logistique et la qualité du produit. La demande augmente grâce aux besoins de décarbonation industrielle et au soutien de la stratégie fédérale, tandis que de nouveaux clients sont en cours d'acquisition.

1.5 MCHF

consacré à l'innovation en 2025



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Là où les étoiles brillent le plus fort. Le col du Gurnigel, situé dans le parc naturel du Gantrisch, à cheval entre les cantons de Berne et Fribourg est une Dark Sky Zone. Il est considéré comme l'un des lieux les plus sombres de Suisse grâce à sa très faible pollution lumineuse. Ce « parc aux étoiles », le premier en Suisse, est créé en 2024 pour préserver l'obscurité naturelle, essentielle pour la faune nocturne, la santé humaine et l'observation astronomique. La pollution lumineuse augmente globalement de 6% annuellement. Elle est considérée comme l'une des principales menaces pour la biodiversité.



Stratégie climatique

« Notre démarche de durabilité environnementale met l'accent sur une stratégie climatique visant la décarbonation du groupe. »

Orientation stratégique et cadre de référence

La direction générale du groupe a décidé d'orienter notre démarche de durabilité environnementale en mettant l'accent sur notre stratégie climatique. En ce sens, elle a validé un plan afin de répondre pleinement aux exigences climatiques tout en prenant en compte la satisfaction de notre clientèle. Comme suggéré par l'Ordonnance relative au rapport sur les questions climatiques, ce plan s'appuie sur les recommandations du TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) concernant les quatre piliers suivants : la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques, et les indicateurs et objectifs. Il consiste à davantage analyser les risques et opportunités climatiques liés à nos activités, mais également à étendre nos objectifs et actions de décarbonation au-delà de la période stratégique actuelle de l'entreprise.

Objectifs et trajectoire de décarbonation

En 2025, notre stratégie climatique s'inscrit dans la continuité des années précédentes. Nous avons poursuivi les efforts de décarbonation du groupe qui visent à réduire de 15% nos émissions de gaz à effet de serre d'ici fin 2026 par rapport à 2023, sur un périmètre excluant les activités directement liées à la production et distribution d'énergie (sous forme d'électricité ou de chaleur). Nous avons également suivi sur le même périmètre l'évolution de notre consommation d'énergie, qui doit diminuer de 10% sur la même période. Le bilan des objectifs et des mesures est détaillé à la p. 33.

Actions prioritaires et accompagnement pour notre clientèle

En parallèle, nous continuons notre engagement vers l'électrification des usages et le développement du chauffage à distance en priorisant l'investissement dans des capacités de production renouvelables. Nous continuons également à accompagner nos clientes et clients dans l'élaboration de leur bilan carbone et de leur feuille de route de décarbonation, ainsi que dans la réduction de leur consommation énergétique en lien avec la loi sur l'électricité votée en juin 2024.

Lorsqu'on parle de tonnes équivalent CO_2 évitées ($teqCO_2$), il s'agit de l'unité de mesure pour quantifier l'impact climatique des activités liées directement ou indirectement à Groupe E (production et distribution d'énergies, maintenance et développement d'infrastructures, processus industriels, etc.) La $teqCO_2$ est l'unité de mesure standard, définie par le GIEC, permettant de mesurer l'impact de différents gaz à effet de serre (GES) sur le réchauffement climatique en les convertissant en une seule mesure de référence, basée sur le potentiel de réchauffement du dioxyde de carbone.

Gouvernance et gestion du changement climatique



Gouvernance climatique

Chez Groupe E, la gouvernance des enjeux climatiques repose sur une structure claire alignée sur les recommandations TCFD. Les directions élaborent des plans d'actions climat avec l'appui de l'unité SQE (Sécurité–Qualité–Environnement), intégrant objectifs de décarbonation, adaptation et indicateurs de suivi. L'unité SQE, rattachée à la Direction des Ressources humaines, consolide ces plans, veille à leur cohérence et propose la stratégie climatique au Comité de pilotage (COPIL) et à la direction générale du groupe (DGG).

Rôles et responsabilités

Le COPIL assure l'alignement transversal, suit l'avancement et soumet ses recommandations à la direction générale. Celle-ci valide la stratégie, arbitre les priorités et s'assure de l'intégration des objectifs climat dans la planification stratégique et budgétaire de l'entreprise. Le Conseil d'administration, informé régulièrement, adopte le rapport de durabilité, garantissant une supervision indépendante.

Processus continu

La stratégie climatique et les risques associés font l'objet de comptes rendus internes réguliers à destination du COPIL et de la direction générale. Ce processus assure une circulation ascendante et descendante de l'information, permettant d'actualiser les plans d'actions, d'ajuster la stratégie et de renforcer la cohérence entre les objectifs climatiques et les décisions de gouvernance.

Gestion des risques et changements climatiques

« L'activité de production hydroélectrique est l'activité la plus exposée aux aléas climatiques. »

La principale différence entre une analyse classique de risques et une analyse des risques climatiques réside dans l'horizon temporel considéré. Une analyse classique de risques consiste à croiser la probabilité d'occurrence d'un risque avec son impact potentiel, généralement sur un horizon relativement court (exemple d'une période stratégique d'environ cinq ans). À l'inverse, l'analyse des risques climatiques implique de prendre davantage de recul et d'analyser les activités de Groupe E sur des horizons à moyen terme (2050) et long terme (2080-2100). Plus l'horizon de temps s'élargit, plus les incertitudes augmentent et plus l'exercice devient complexe.

Parmi les risques climatiques, on distingue les risques physiques, liés aux aléas climatiques eux-mêmes, et les risques de transition, qui sont des risques générés par la lutte contre le changement climatique, comme l'évolution de la réglementation, des technologies ou des comportements.

Les risques physiques

Pour identifier les risques physiques pertinents pour les activités de Groupe E, une analyse en deux étapes est en cours.

La première étape, réalisée en 2025, consiste en une analyse qualitative de la résilience actuelle. Son objectif est d'identifier les impacts potentiels des différents aléas climatiques sur les activités de Groupe E, indépendamment de leur probabilité d'occurrence, en supposant que les autres paramètres ne varient pas. Neuf aléas climatiques, quatre de nature chronique (ou tendancielle) et cinq de nature aigüe, ont pu être évalués qualitativement. Cette étape est synthétisée dans le tableau ci-contre.

L'activité de production hydroélectrique est l'activité la plus exposée aux aléas climatiques comme la modification des régimes de précipitations hydrologiques qui peuvent réduire ou déplacer les volumes d'eau disponibles à la production. Un autre risque élevé est l'impact de l'augmentation des températures et de leur volatilité sur la couverture des volumes d'énergie pour la clientèle. En effet, en cas de différence importante entre les volumes estimés et les volumes effectifs, le surplus ou le manque doit être acheté sur les marchés, avec les risques financiers que cela engendre.

Cette première étape permet d'établir des priorités pour les travaux futurs et les activités sur lesquelles il est pertinent de scénariser les potentiels développements climatiques. Les risques jugés élevés feront l'objet d'une scénarisation et d'une analyse quantitative des impacts sur les horizons à moyen et long termes, conformément à l'ordonnance fédérale relative au rapport sur les questions climatiques et aux recommandations du TCFD.

La deuxième étape consiste à scénariser les évolutions futures en appliquant plusieurs trajectoires climatiques, notamment les scénarios RCP (*Representative Concentration Pathways*), aux activités de Groupe E. Cette étape intègre la probabilité d'occurrence des aléas climatiques pour chaque scénario et quantifie leurs impacts potentiels. Des plans de résilience ou d'adaptation, visant à maintenir les risques à un niveau jugé acceptable, en ligne avec l'appétit au risque défini par le Conseil d'administration, seront élaborés pour chaque activité significativement exposée.

Intégration dans la gouvernance des risques

Il convient de noter que depuis 2025, les risques émergents, qui peuvent se définir comme des risques ayant un caractère disruptif, susceptibles d'affecter significativement les modèles d'affaires au-delà du plan stratégique en cours (2030), sont intégrés aux rapports semestriels des risques d'entreprise transmis au Conseil d'administration. Les risques climatiques répondent à cette définition et sont intégrés dans cette catégorie.

Analyse de la résilience actuelle

Aléas climatiques		Activités					
		Production hydro-électrique	**Production électrique thermique**	**Achat et vente d'énergies**	**Distribution d'électricité**	**Production et distribu-tion de chaleur**	**Services et chantiers**
Augmentation des températures moyennes et volatilité accrue	C	Risque faible	Risque faible	Risque élevé	Risque modéré	Risque élevé	Risque faible
Réduction du niveau des cours d'eau	C	Risque élevé	Risque faible	Risque modéré	Risque faible	Risque faible	Risque faible
Modification des régimes de précipitations et des régimes hydrologiques	C	Risque élevé	Risque faible	Risque modéré	Risque faible	Risque faible	Risque faible
Réchauffement des eaux	C	Risque modéré	Risque faible	Risque faible	Risque faible	Risque faible	Risque faible
Pic et vague de chaleur	A	Risque modéré	Risque modéré	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible	Risque élevé
Fortes précipitations	A	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible
Glissements de terrain	A	Risque élevé	Risque modéré	Risque faible	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible
Inondations	A	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible
Vents violents et tempêtes	A	Risque modéré	Risque modéré	Risque faible	Risque modéré	Risque faible	Risque modéré

C = Chronique | A = Aigu

Opportunités climatiques

« La sortie des énergies fossiles implique l'électrification accrue des usages. »

L'évolution du cadre légal renforce les incitations à abandonner les énergies fossiles, soutient les rénovations et stimule la production renouvelable grâce à des subventions. L'essor des communautés énergétiques et de l'autoconsommation collective ouvre la voie à des modèles plus participatifs qui réorganisent le marché. En outre, la simplification des procédures pour les projets solaires, éoliens, hydroélectriques ou liés au réseau vise à réduire les délais et sécurise les investissements. Enfin, les discussions sur la sécurité d'approvisionnement et le financement du réseau apportent une meilleure visibilité. Pour Groupe E, ces évolutions créent des opportunités : accompagnement de la clientèle vers la sortie du fossile et électrification des usages ainsi que développement des solutions intégrées de production et d'autoconsommation.

L'électrification au cœur de la transition énergétique

La décarbonation du chauffage et de la construction, des transports et de l'industrie repose sur une électrification croissante. Précurseur dès 2011 avec Move Mobility SA, premier réseau public de recharge en Suisse, Groupe E a largement contribué à l'essor de la mobilité électrique. La cession de Move Mobility SA à Énergie 360° en 2025 permet la création du plus grand réseau de recharge du pays, tandis que Groupe E concentre désormais son expertise sur les solutions de recharge pour les particuliers, entreprises, parkings et immeubles.

Vers un numérique responsable

Le numérique est un sujet complexe qui prend de plus en plus de place dans notre société et dont l'usage a des impacts indirects qui façonnent notre environnement, en particulier depuis l'usage croissant du Cloud et de l'IA. C'est pourquoi nous menons depuis 2023 une analyse assidue et détaillée sur ce sujet.

En 2025, l'informatique a généré 481 teqCO_2, illustrant l'impact combiné de la fabrication des équipements et de leur utilisation quotidienne. La production du matériel nécessite également des volumes importants de ressources, dont 391'092 m^3 d'eau, tandis que l'usage des infrastructures informatiques consomme 715 MWh d'électricité par an. Comme les données 2024 sont indisponibles, il n'est pas encore possible de mesurer notre progression. Il est important de noter que ces chiffres ne prennent pas en compte les conséquences de l'utilisation des nouveaux outils d'IA générative pour l'instant. Il s'agit surtout de la phase de production et d'utilisation de nos appareils, de nos logiciels métiers, nos données et de l'infrastructure IT/OT ainsi que de l'impact de la consommation d'énergie durant l'année par l'ensemble du parc informatique géré par l'unité IT du Groupe.

Pour diminuer notre bilan d'impact numérique, nos actions clés en 2025 ont consisté en la prolongation progressive de la durée de vie de nos écrans ordinateurs de quatre à sept ans, de celle de nos ordinateurs portables de quatre à cinq et à la réduction de près de 10% de notre parc d'imprimantes.

La rénovation du parc immobilier

Le parc immobilier suisse représente près de 40% de la consommation énergétique du pays. Groupe E participe à réduire cette charge à travers les services suivants : diagnostics, travaux, suivi des performances, intégration de technologies renouvelables. Parmi les réalisations de 2025, citons le domaine viticole des Faverges à St-Saphorin (VD) qui a été entièrement rénové à l'été : éclairage, froid performant, panneaux photovoltaïques, chauffage et pilotage centralisé. La forte corrosion due à la vinification a nécessité des matériaux hautement résistants, garantissant l'efficacité et la durabilité des installations. À Romont, chez Schoeller Allibert, un nouveau système d'air comprimé valorise désormais la chaleur fatale – énergie

thermique résiduelle issue d'un processus qui n'est pas utilisée par le procédé principal, mais qui peut être récupérée – pour chauffer le site : 85'000 kWh ont été économisés et douze teqCO_2 évitées chaque année. Au Mouret (FR), la rénovation énergétique globale de l'Institut Les Peupliers permet d'éviter 180 teqCO_2 chaque année. L'Hôtel des Innovations à Marly illustre le potentiel du pilotage intelligent. Le bâtiment a été entièrement automatisé et connecté par Groupe E : plus de 4'700 points optimisent chauffage, ventilation et éclairage, permettent une gestion fine et continue de la consommation.

À Payerne, le parc solaire de La Boverie – développé avec la commune dans le cadre du projet citoyen Solar-Payerne – a déjà produit plus de 60 millions de kWh en dix ans. Initié en 2025, son pilotage intelligent prépare l'intégration de nouvelles solutions de stockage et permet une consommation plus flexible, alignée sur la disponibilité locale de l'énergie.

Le stockage, clé de flexibilité et d'autonomie

La progression du photovoltaïque implique une demande croissante en solutions de stockage domestique. Le stockage devient en effet indispensable pour équilibrer production renouvelable et besoins des ménages. En parallèle, Groupe E explore le stockage thermique souterrain à Hauterive (FR), débuté en septembre 2025. Des cavernes d'eau chaude stockeront la chaleur renouvelable en période creuse pour la restituer lors des pics de demande. Inspirée des modèles scandinaves, cette technologie constitue une première en Suisse et offre une nouvelle forme de flexibilité énergétique.

Production de froid durable

Avec le changement climatique, les besoins en froid vont augmenter dans l'industrie et les services. À Romont, sur le site de La Maillarde, Groupe E développe une centrale de froid de 1'200 kW intégrant la récupération de chaleur et un microgrid, permettant d'optimiser l'usage de chaque kWh.

Réinventer la chaleur

À Neuchâtel, l'étude de la valorisation de chaleur issue des rejets d'eaux industrielles du site Takeda a démarré en 2025 : une pompe à chaleur valorisera la chaleur industrielle ; à terme, cinq millions de kWh de gaz et 900 teqCO_2 seront évitées annuellement.

Le réseau de chauffage à distance de Fribourg vise le 100% renouvelable sans émissions directes de CO_2 d'ici 2050. Les centrales de PLACAD et d'Englisberg exploiteront la chaleur de la Sarine et du lac de Schiffenen, fournissant ensemble environ 130 GWh de chaleur renouvelable par an et renforçant la sécurité d'approvisionnement régionale.

Les réseaux de chaleur font face à une demande croissante et doivent intégrer de nouvelles sources renouvelables, parfois éloignées des zones de consommation. Dans un projet pilote à Schiffenen, Groupe E utilisera le CO_2 comme fluide de transport thermique afin de valoriser la chaleur du lac, en réduisant les coûts, les risques environnementaux et la consommation d'électricité grâce à un fonctionnement sans pompes.



Opportunités dans l'immobilier et la construction durable

Repenser les pratiques de l'immobilier

Le changement climatique incite tous les acteurs du secteur immobilier à repenser les pratiques et à saisir des opportunités pour construire, rénover et exploiter de manière plus durable. Au sein de la gestion immobilière, nous appliquons régulièrement les éléments menant à la certification Minergie, que ce soit pour les nouvelles constructions, à l'instar du centre d'exploitation de Boudevilliers en 2024, ou lors des projets de rénovation tels que ceux des bâtiments de Granges-Paccot et du Centre d'exploitation de Château-d'Œx. Nous recherchons dès la phase d'étude à trouver le meilleur compromis entre les coûts, les réglementations, la performance énergétique et la durabilité des matériaux, afin de prolonger la vie des bâtiments tout en limitant leur impact environnemental et conjuguer sobriété et qualité. Nous privilégions également les entreprises régionales afin de minimiser les trajets, mais également pour renforcer le tissu économique local et favoriser des partenariats durables.

Nous exploitons nos bâtiments avec l'objectif de réduire la consommation d'énergie tout en assurant un confort optimal pour les utilisatrices et utilisateurs. À ce titre, la maintenance préventive des installations de ventilation, de chauffage et d'isolation est indispensable pour garantir l'efficacité énergétique et le confort. Elle comprend le remplacement des filtres et si besoin les réglages d'éléments périphériques tels que vannes, circulateurs et pompes.

Réduire les coûts d'exploitation

Pour réduire nos coûts d'exploitation et répondre aux enjeux de sobriété énergétique, nous avons engagé plusieurs actions concrètes. En 2025, nous avons remplacé les luminaires fluorescents par la technologie LED tout en installant des détecteurs de mouvement et optimisé les durées d'éclairage, ce qui permet de réduire la consommation d'électricité entre 40 et 50%. Par ailleurs, des optimiseurs intelligents ont été installés. Ils permettent une anticipation de la régulation du chauffage en fonction de la température ambiante, de l'occupation des locaux et des prévisions météorologiques, conciliant ainsi confort et économies d'énergie en moyenne de 18%. Au niveau des fluides, nous avons encore réduit les volumes des chasses d'eau et limité les débits des robinets.

Moins 40–50%

d'électricité consommée



Opportunités dans les énergies renouvelables

« Nous voulons contribuer à l'augmentation de la production d'électricité renouvelable et locale. »

Le réseau électrique face au défi du photovoltaïque

Depuis 2022, le développement du photovoltaïque s'est fortement accéléré. Nous comptons à fin 2025 plus de 28'649 installations raccordées à notre réseau pour une puissance de 545 MW. Cette évolution implique une gestion de l'équilibre du réseau plus délicate en raison de l'intermittence de la production photovoltaïque et sa surabondance estivale.

Pour y répondre, nous renforçons le réseau, modernisant câbles et transformateurs. Cette stratégie a toutefois ses limites en raison du coût élevé des matériaux comme le cuivre. En parallèle, nous pilotons une dizaine de nos grandes installations photovoltaïques, essentiellement des parcs solaires et de grands toits d'entreprises ou des bâtiments agricoles. Ce pilotage en temps réel permet de réduire l'injection sur le réseau lorsque l'énergie est trop abondante.

Des solutions innovantes sont également proposées à nos clients et clientes telles que le pilotage à distance des équipements (batteries, pompes à chaleur, chauffe-eaux ou bornes de recharge), afin d'optimiser l'utilisation de l'électricité disponible.

Enfin, le déploiement des compteurs intelligents permet une gestion plus efficace et transparente de l'énergie. Fin 2025, 169'000 compteurs ont été installés chez notre clientèle, lui permettant de mieux suivre sa consommation d'électricité et d'identifier les potentiels d'économie.

Des travaux de réhabilitation des ouvrages hydrauliques

Groupe E modernise aussi ses propres ouvrages. Dans le canton de Neuchâtel, nous attendons la décision des autorités suisses et françaises concernant la variante à mettre en œuvre pour l'assainissement des éclusées du barrage du Châtelot. Dans l'intervalle et comme chaque année depuis la mise en œuvre du Règlement d'eau du Doubs franco-suisse (2017), la gestion de la retenue ainsi que l'engagement des groupes de production ont été réalisés de manière à garantir le débit minimal durant la période sensible de fraie et ainsi respecter pleinement le règlement en vigueur.

Sur la Sarine, plusieurs études environnementales ont été menées en 2025 pour l'assainissement de divers ouvrages : analyse des débits réservés, des variations saisonnières, des impacts des éclusées sur les cours d'eau, des migrations piscicoles, de la gestion des sédiments et des nutriments. Les impacts sur les habitats, les zones protégées, la prévention des pollutions sont également pris en compte. Des crues artificielles, comme celle menée depuis le barrage de Rossens en octobre 2025, permettent de restaurer le transport naturel des sédiments dans la Sarine et d'améliorer l'état écologique du cours d'eau. Le lac du Vernex, la retenue d'eau la plus en amont sur la Sarine, voit sa capacité d'accumulation fortement réduite en raison de sédiments. Une étude en vue de surélever le barrage de Rossinière d'environ trois mètres est menée. Plus en aval, une étude est menée en vue de remplacer les groupes de production de la centrale de Lessoc. Il est prévu d'aménager un ascenseur à poissons afin de restaurer la libre migration.

169'000

compteurs intelligents

Plus en aval encore, Groupe E a entrepris la planification des travaux pour le remplacement de deux vannes de sécurité de la centrale d'Hauterive, datant de la construction du barrage de Rossens en 1948. Pour les effectuer, le niveau du lac de la Gruyère devra être abaissé en 2026 et en 2027. Nous avons obtenu le permis de construire pour la réhabilitation de l'ouvrage de dévalaison de la Maigrauge le 3 juin 2025. En aval du barrage de Schiffenen, nous avons injecté de l'air dans la turbine de dotation, afin de mieux oxygéner l'eau pour les poissons.

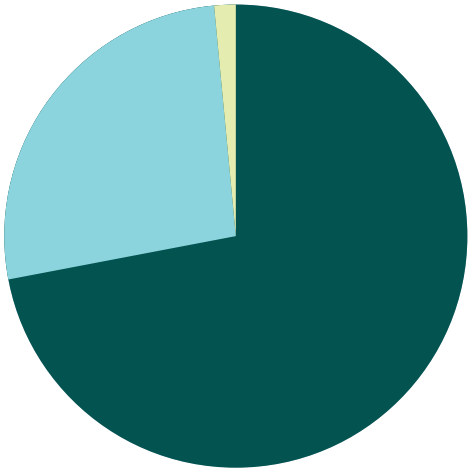
Sur la Jogne, Groupe E possède un aménagement hydroélectrique, situé en contrebas du village de Jaun. Groupe E étudie sa modernisation afin d'en améliorer les performances.

Renforcer l'approvisionnement en électricité

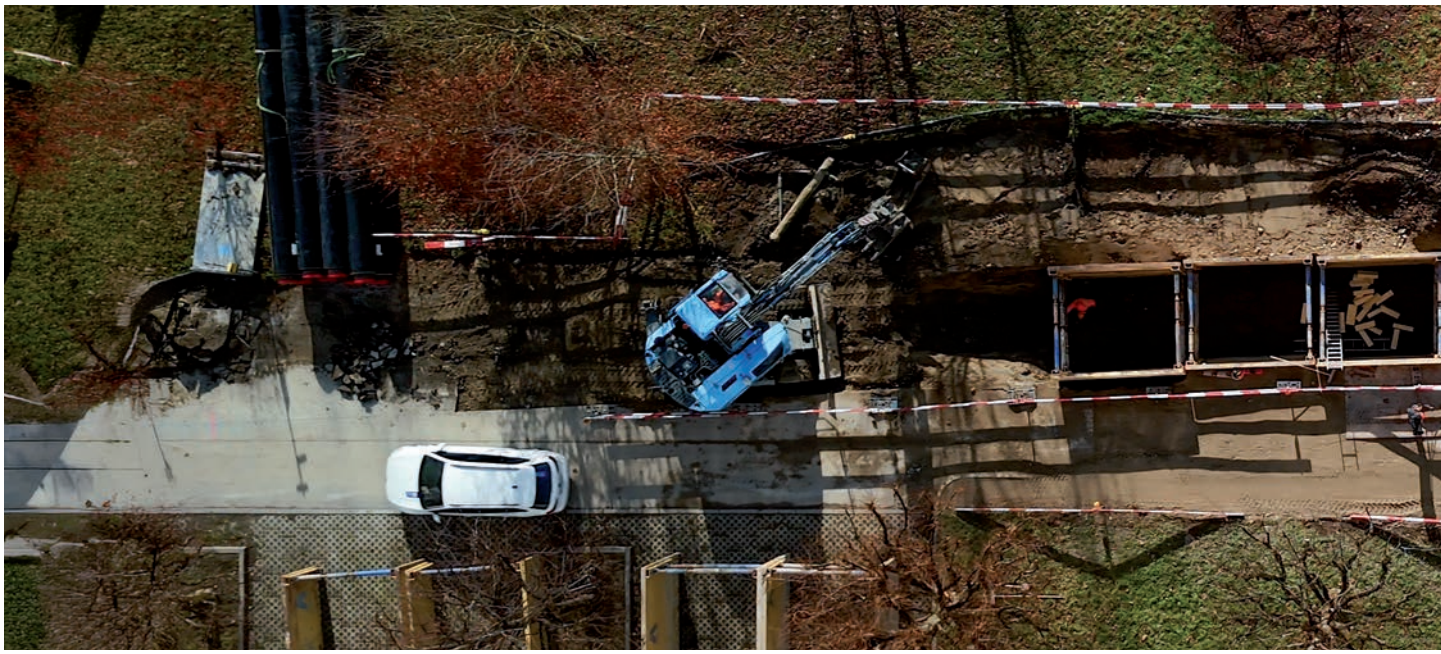
Nous voulons contribuer à l'augmentation de la production d'électricité renouvelable et locale. Le projet Schiffenen-Morat, qui consiste à creuser une galerie entre les lacs de Schiffenen et de Morat, avec un turbinage des eaux dans une usine souterraine, se distingue par son caractère exemplaire : il permettra en effet d'améliorer la dynamique naturelle des eaux, favorisant la migration des poissons et la gestion des éclusées. De plus, il augmentera de façon significative la production par rapport à l'ouvrage actuel. En 2025, Groupe E a poursuivi ses études d'impact pour concrétiser cette initiative ambitieuse.

Dans le Haut-Valais, le projet de centrale hydroélectrique du Chummensee bénéficie d'un partenariat réunissant Gommerkraftwerke AG (GKW), dont Groupe E détient 96% du capital, les Forces Motrices Valaisannes (FMV) ainsi que les communes de Grengiols et de Binn. Cet accord, signé à l'automne 2025, permet de lancer une étude de faisabilité qui comparera plusieurs variantes sous les aspects énergétiques, techniques, économiques, environnementaux et sociaux. Cette démarche s'inscrit ainsi pleinement dans la notion de durabilité. Classé par la Confédération parmi les projets hydroélectriques prioritaires issus de la Table ronde, ce projet contribuera à sécuriser l'approvisionnement hivernal en électricité, un enjeu central pour la Suisse.

Production d'électricité



Part d'énergie hydraulique	**72.0%**
Part d'énergie thermique	**26.5%**
Part des nouvelles énergies renouvelables NER	**1.5%**



Développer l'éolien

Nous accordons une attention particulière aux mesures de vent et aux impacts environnementaux dans le cadre du développement de parcs éoliens.

Ainsi, dans le canton de Saint-Gall, les mesures de vent ont débuté en vue du développement du parc éolien de Sennwald grâce à l'installation d'un mât de mesure de 100 mètres de haut en octobre 2025. Durant 18 mois, il recueille des données sur la vitesse et la direction du vent ainsi que sur les chauves-souris, autant d'informations indispensables pour réaliser les études environnementales et techniques prescrites par la loi et évaluer la faisabilité du projet.

Dans le cadre du développement du futur parc éolien du Mont Sujet dans le Jura bernois, un mât de mesure installé en octobre 2024 récolte des données similaires. Elles mettent en évidence un gisement de vent très intéressant et prometteur. Le projet mobilise également un large éventail d'études scientifiques : environnement (faune, milieux naturels, sols, forêts), techniques (électricité, accès, géologie), sécurité (bruit, ombre, dangers naturels) et interactions avec les infrastructures (aviation et liaisons radio).

Investir pour une chaleur décarbonée

Dans le domaine de la chaleur, nous investissons prioritairement sur trois réseaux de chauffage à distance (CAD) dans le Grand Fribourg, dans l'Entre-deux-Lacs et à Kerzers. Pour le réseau fribourgeois, une feuille de route ambitieuse vise à fournir une chaleur 100% renouvelable d'ici 2049. Cet objectif, porté conjointement par l'État de Fribourg et Groupe E, incarne la volonté du canton d'agir concrètement pour un avenir énergétique durable, local et décarboné.

Sa réalisation repose sur la construction de centrales, notamment Englisberg et PLACAD, qui valoriseront la chaleur des eaux naturelles grâce à des pompes à chaleur de grande capacité. Ces deux installations seront mises en service en 2027. Située à proximité du lac de Schiffenen, la centrale d'Englisberg captera la chaleur du lac de Schiffenen pour produire 70 GWh de chaleur par an, couvrant les besoins de 8'750 ménages. Celle de PLACAD, située sur le plateau de Pérolles, utilisera la chaleur de la Sarine pour fournir 60 GWh d'énergie thermique par an. Afin de réduire l'impact environnemental, le tracé de la conduite reliant la Sarine depuis le barrage de la Maigrauge vers la centrale de chauffe de PLACAD suit en partie les chemins existants. L'abattage d'une quarantaine d'arbres dans la forêt du Bois de Pérolles, sélectionnés avec le Service des forêts, a été nécessaire. Un îlot de sénescence – surface dans laquelle on renonce à toute exploitation – a été ajouté tout près, dans la réserve naturelle du lac de Pérolles, pour une durée de 50 ans. Des arbres et des arbustes viendront également compenser le déboisement une fois les travaux achevés.

Les deux autres réseaux, dans l'Entre-deux-Lacs et à Kerzers, poursuivent leur développement, avec de nouveaux tronçons et le raccordement de nouveaux bâtiments, qui reçoivent ainsi une chaleur majoritairement renouvelable.



Bilan des gaz à effet de serre (BGES)

Évolution méthodologique

Le bilan des gaz à effet de serre (BGES) de Groupe E est établi selon les normes du Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Dans un processus d'amélioration continue, nous avons également décidé de suivre les recommandations de l'Association des entreprises électriques suisses (AES) publiées dans leur guide « Rapport sur les questions climatiques et la décarbonation » en septembre 2025.

Les modifications générales ont porté sur l'adaptation des facteurs d'émissions utilisés, la justification de l'exclusion de certaines catégories du scope 3 par l'usage d'une matrice de pertinence, l'introduction des résultats selon l'approche market-based sur les scope 2 et 3, et enfin l'adaptation du périmètre d'inclusion de nos participations financières selon divers critères (quote-part, preuve de contrôle opérationnel, existence d'un contrat de soutirage avec l'entité, importance du volume d'émissions scope 1 et 2 de l'entité).

Dans le scope 1, nous avons pris en compte les émissions de méthane liées à la décomposition de matière organique dans les barrages de retenue ainsi que les émissions directes de certaines de nos participations majoritaires pour lesquelles les données étaient manquantes jusqu'à présent.

Dans le scope 2, nous avons différencié la part de consommation d'électricité interne issue de notre production propre de celle issue d'achats sur le marché de l'électricité. Cela permet d'éviter un double comptage en lien avec les émissions directes du scope 1. De plus, nous avons estimé la part de recharge des véhicules électriques qui se fait sur nos sites par rapport à celle faite à l'extérieur. Cela permet d'éviter un double comptage avec la consommation d'électricité de nos bâtiments, puisque nos bornes de recharge y sont raccordées.

Dans le scope 3, nous avons différencié la part en amont des émissions liées à la consommation d'électricité, et ajouté les émissions liées à nos participations financières non-majoritaires les plus pertinentes dans la catégorie 3.15 « investissements » du GHG Protocol.

Afin d'assurer la comparabilité de nos résultats d'une année à l'autre, nous avons également appliqué les modifications méthodologiques de manière rétroactive sur notre BGES 2024. Les bases de données suisses reconnues ont été privilégiées, en particulier celles de l'AES, de l'Office fédéral de l'énergie, de l'Office fédéral de l'environnement, de la Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB) et de Mobitool. Pour le reste, nous avons utilisé des bases de données reconnues en Europe telles que Ecoinvent, la Base Carbone de l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME) ou celle du Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).

Bilan annuel des émissions et évolution

En 2025, Groupe E a émis environ 470'000 teqCO_2, ce qui équivaut aux émissions annuelles de 39'000 habitantes et habitants suisses (12 teqCO_2 par habitant), soit par exemple la population de la ville de Fribourg. À titre de comparaison, les émissions annuelles se montaient à 459'000 teqCO_2 en 2024. Ces chiffres correspondent à l'approche *location-based* et intègre les émissions liées à nos participations financières. Les analyses et les chiffres clés de cette section s'appuient sur l'approche *location-based*, sauf explicitement indiqué comme *market-based*.

Scope 1 – Émissions directes

Comme les années précédentes, la combustion du gaz naturel et du mazout destinée au réseau de chaleur à distance (CAD) reste la source principale d'émissions (86 %) suivie par les déplacements professionnels avec véhicules d'entreprise (10 %). Malgré une baisse de la consommation de carburants pour les véhicules en

« *Location-based* » ou « *market-based* » ?

L'approche *location-based* reflète les émissions réelles du réseau électrique suisse, tandis que l'approche *market-based* tient compte des choix d'achats d'électricité de l'entreprise, notamment via les garanties d'origine.

2025, la hausse de la production de chaleur induit une hausse du scope 1 de 17% par rapport à 2024.

Scope 2 – Émissions indirectes (consommations énergétiques)

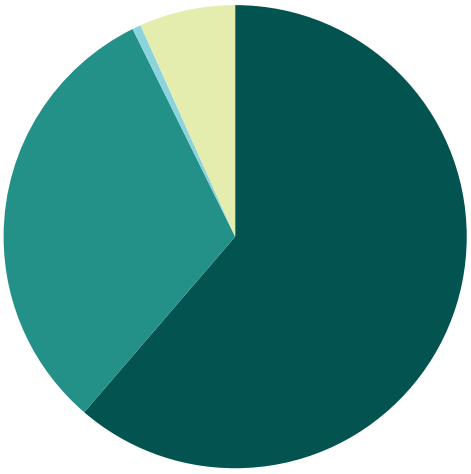
Dans ce scope, 90% des émissions sont liées aux pertes réseaux lors de la transmission et distribution de l'électricité sur notre réseau de desserte. Nous observons une baisse des émissions du scope 2 de 4% par rapport à l'an dernier due à un volume d'électricité distribué moindre en 2025.

Scope 3 – Émissions indirectes en amont et en aval

Dans ce scope, les sources principales d'émissions sont: l'acheminement et la combustion du gaz vendu à notre clientèle (38%), les participations financières (34%), l'achat de biens et services (15%) et l'achat d'électricité distribuée à nos clients (9%), Nous avons une légère hausse de 2% des émissions du scope 3 liée à une augmentation des volumes d'électricité produits à partir de gaz naturel par notre partenaire GuD Timelkam en Autriche (participation financière incluse dans la catégorie 3.15).

Bilan GES 2025 (*location-based*)

Participations = participations financières (catégorie 3.15), principalement GuD Timelkam et BKW



- **Scope 1** 6.7%
- **Scope 2** 0.6%
- **Scope 3 – Participations** 31.4%
- **Scope 3 – Sans participations** 61.3%

Émissions de GES en milliers de teqCO_2

Scope	2025	2024	Écart 24-25
Scope 1	32	27	+17%
Scope 2	3	3.1	–4%
Scope 3 total	436	428	+2%
Sans participations	*289*	*296*	*–3%*
Participations	*147*	*132*	*+11%*
Grand total sans participations	**323**	**326**	**–1%**
Grand total avec participations	**470**	**459**	**+3%**

Bilan GES 2025 (*market-based*)

Participations = participations financières (catégorie 3.15), principalement GuD Timelkam et BKW



- **Scope 1** 6.8%
- **Scope 2** 0.2%
- **Scope 3 – Participations** 32.0%
- **Scope 3 – Sans participations** 61.0%

Émissions de GES en milliers de teqCO_2

Scope	2025	2024	Écart 24-25
Scope 1	32	27	+17%
Scope 2	0.753	0.751	+0.2%
Scope 3 total	429	422	+2%
Sans participations	*282*	*290*	*–3%*
Participations	*147*	*132*	*+11%*
Grand total sans participations	**314**	**317**	**–1%**
Grand total avec participations	**461**	**449**	**+3%**

Notre consommation d'énergie

Groupe E analyse sa consommation énergétique interne afin d'avoir une vision claire des principales sources de consommation et des potentiels d'économie. Par rapport à l'année précédente, la consommation d'énergie pour les activités de Groupe E reste stable.

Combustibles	2025	2024	Unité	
Combustibles consommés à l'interne				
Combustibles de source non renouvelable				
Mazout	21'660	22'592	MWh	(a)
Gaz naturel	109'684	82'256	MWh	(b)
Essence	5'109	4'996	MWh	(c)
Diesel	6'160	8'797	MWh	(d)
Combustibles de source renouvelable				
Bois	162'082	142'463	MWh	(e)
Énergie récupérée et utilisée				
Chaleur récupérée	101'793	101'134	MWh	(f)
Énergie achetée et utilisée				
Électricité achetée et consommée	10'971	10'953	MWh	(g)
Perte de transport d'électricité	102'764	106'962	MWh	(h)
Chauffage acheté et consommé	–	–	MWh	
Refroidissement acheté et consommé	–	–	MWh	
Vapeur achetée et consommée	–	–	MWh	
Énergie vendue				
Électricité produite et vendue	1'288'205	1'303'814	MWh	
Chauffage produit et vendu	339'000	300'000	MWh	(i)
Consommation énergétique interne totale (a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)+(g)+(h)−(i)	**181'223**	**180'153**	**MWh**	

Plan de décarbonation

Nous poursuivons notre objectif stratégique de réduction de GES de 15% et de consommation d'énergie de 10% par rapport à 2023 sur le périmètre excluant les activités de production et distribution d'énergie d'ici fin 2026.

Parmi les actions clés de 2025, nous pouvons citer :

- La signature de notre Code de conduite des fournisseurs responsables par la majorité de nos fournisseurs de catégorie A.
- L'engagement à se fournir exclusivement en câbles éco-conçus à partir de 2026.
- La progression de l'électrification de notre flotte de véhicules de tourisme de 28% à 34% entre 2024 et 2025.
- La prolongation de la durée de vie de nos écrans ordinateurs de 4 à 7 ans.
- La prolongation de la durée de vie de nos ordinateurs portables de 4 à 5 ans.
- La réduction de près de 10% de notre parc d'imprimantes.

Selon notre modélisation des émissions évitées, l'avancement des actions mises en œuvre à ce jour représenterait une réduction théorique de 2 à 3% des émissions sur le périmètre analysé, en se basant sur un scénario de référence constant. Cette approche permet d'isoler l'effet des mesures de réduction, comme si les autres paramètres d'activité restaient inchangés.

En pratique, la variation effective des émissions dépend également de l'évolution des activités de Groupe E (croissance ou contraction de certaines lignes d'activité, changements organisationnels, évolution du mix énergétique, etc.). Ainsi, les résultats effectifs observés combinent à la fois l'impact de nos actions de réduction et l'évolution structurelle de nos activités, ce qui peut entraîner des écarts avec les réductions estimées selon la modélisation. À noter que nous contribuons également à la décarbonation de notre région de par nos activités liées à la transition énergétique.



23'288 $teqCO_2$

évitées grâce à notre production hydroélectrique

494 $teqCO_2$

évitées grâce à notre production photovoltaïque

140'920 $teqCO_2$

évitées grâce au chauffage à distance

Palette de produits et solutions durables

Groupe E propose une large palette de produits et services favorisant la décarbonation de notre consommation d'énergie et des gains d'efficience. La clientèle de Groupe E manifeste un intérêt croissant pour le pilotage des énergies et l'automatisation des systèmes, qui apportent aussi plus de confort. L'automatisation de la gestion technique des bâtiments contribue à leur efficience énergétique et entre pleinement dans les standards, par exemple Minergie. Elle permet des économies d'énergie, notamment dans le domaine de l'éclairage ou le fonctionnement automatique des stores. Autre produit qui connaît un intérêt grandissant auprès de l'industrie, le monitoring des tableaux électriques. Cet outil intègre toutes les données de consommation, génère des rapports et crée des alarmes en cas de dérive. L'intérêt est double : diminuer les coûts de consommation tout en contribuant à un objectif de durabilité. On peut aussi mentionner Gestinergie 4.0, une plateforme digitale utilisée par 25 grands clients qui peuvent par exemple effectuer un suivi énergétique, le contrôle et la surveillance des installations, la gestion des accès ou de services spécifiques comme les bornes de recharge. En 2025, les communes d'Estavayer, Cugy, Lully, Sévaz, Les Montets ainsi que RG Goutte, entreprise active dans la gestion et l'élimination des déchets, ont adopté cette solution.

Des tarifs favorisant une gestion efficace de l'électricité

Dans le domaine de la fourniture d'électricité, nous avons revu notre grille tarifaire pour l'année 2026. L'un des changements porte sur de nouvelles plages d'heures creuses. Les plages horaires du bas tarif s'appliqueront désormais de 12h00 à 17h00 et de 23h00 à 7h00, tous les jours, y compris le week-end, alors que jusqu'ici ce tarif ne s'appliquait que de 21h00 à 7h00. Cette démarche favorise une consommation aux moments où l'énergie est abondante. Les consommateurs et consommatrices peuvent en profiter en décalant certains usages, comme la lessive ou la recharge de leur véhicule électrique.

La supervision de l'autoproduction solaire

Conçue pour les propriétaires de maisons individuelles équipées de panneaux solaires photovoltaïques, Easy Home est une solution de domotique qui permet de superviser l'autoproduction solaire et d'optimiser sa consommation énergétique. Plutôt que de la réinjecter dans le réseau lorsque les tarifs de reprise sont bas, l'objectif est de l'utiliser au moment où elle est disponible.

Des économies d'énergie et des investissements garantis

Nous proposons des contrats de performance énergétique pour faciliter les investissements dans l'efficacité énergétique. Ce type de contrat établit un partenariat entre un propriétaire immobilier, un fonds d'investissement, une entreprise ou encore une industrie avec un spécialiste en énergie. Les deux parties collaborent activement afin de fixer un objectif de coûts de rénovation et d'efficience énergétique. Il concerne plusieurs domaines comme l'éclairage industriel, le chauffage ou encore la ventilation.

Biodiversité et protection de l'environnement

« Nous préservons la fonctionnalité écologique des cours d'eau et des berges, tout en maintenant la sécurité des infrastructures. »

En 2025, Groupe E a poursuivi son engagement en faveur de la biodiversité en intégrant des mesures de protection et de compensation écologiques dans ses projets d'infrastructures énergétiques et hydrauliques. Ces actions visent à préserver les espèces, restaurer les habitats naturels et maintenir la fonctionnalité des écosystèmes, en particulier dans des zones sensibles d'importance cantonale et nationale.

Succès pour les nichoirs à choucas

Depuis 2023, Groupe E a installé 70 nichoirs à choucas des tours sur ses lignes électriques dans la région de Kerzers-Galmiz, en collaboration avec le Service des forêts et de la nature (SFN) du canton de Fribourg. L'objectif du projet est de favoriser la recolonisation de cette espèce prioritaire et potentiellement menacée dans le nord du canton. Après seulement deux ans, 13 nichoirs sont déjà occupés par des nichées, un taux d'adoption considéré comme « très bon » par les spécialistes, témoignant de l'efficacité de la mesure et de l'attractivité des nichoirs pour l'espèce cible (d'autres espèces peuvent également profiter de ces nichoirs). Le projet se poursuivra avec un monitoring annuel assuré par un biologiste indépendant de la région, afin de suivre l'évolution de la population d'oiseaux et d'ajuster les mesures si nécessaire.

Habitats pour les reptiles et la petite faune

Dans le cadre du remplacement d'un transformateur à Hauterive (FR), des habitats spécifiques ont été créés afin de favoriser le lézard agile, d'autres reptiles ainsi que la petite faune. Des structures adaptées, telles que des murgiers et des tas de bois, ont été aménagées pour offrir des zones de refuge, de thermorégulation et de reproduction. Ces mesures permettent le renforce-



ment écologique des milieux terrestres à proximité des infrastructures tout en assurant leur intégration durable dans le paysage.

Rive droite, rive gauche de la Sarine

Toujours à Hauterive, sur la rive droite de la Sarine, dans une zone alluviale d'importance nationale, des mesures de renforcement de la berge ont été déployées. Afin de limiter les impacts sur les milieux sensibles tout en améliorant les habitats aquatiques, des structures en bois ont été installées en complément de l'enrochement : un arbre avec racines a été positionné en amont pour rediriger le courant vers le centre du cours d'eau et protéger le début de l'enrochement, tandis que deux arbres sans racines ont été posés en aval pour sécuriser la transition entre l'enrochement et l'autre ouvrage de stabilisation.

En parallèle, des graviers prélevés en rive gauche ont été disposés au droit des arbres (dans le respect des distances de plantation), afin de renforcer les zones favorables aux poissons (diversification des écoulements et des abris). Le prélèvement de ces matériaux a également permis de créer une nouvelle tranchée dans le banc de graviers en rive gauche, contribuant à diversifier la morphologie locale. Ces aménagements préservent la fonctionnalité écologique du cours d'eau et de ses berges, tout en maintenant la sécurité des infrastructures.

Favoriser la dynamique fluviale à La Tuffière

Avant la crue artificielle du 2 octobre 2025 (débit cible d'env. 220 m^3/s), une mesure anticipée a été réalisée sur la Sarine, en aval du pont de la Tuffière à Écuvillens (FR). L'objectif était de redonner de la largeur au lit et de réactiver la dynamique naturelle du cours d'eau. Les travaux ont consisté en un broyage de la végétation en surface et un arrachage ciblé d'arbres, puis à remodeler ce secteur afin de permettre au cours d'eau de le mobiliser à nouveau et de réactiver un bras secondaire. La surface concernée est d'environ 6'200 m^2 et le remodelage représente environ 2'300 m^3 de matériaux, déplacés en aval dans une zone de déposition existante.

Une partie du bois a été repositionnée sur la rive gauche afin de limiter l'érosion liée au déplacement du lit. Une autre partie du matériel a été mise en tas en dehors du cours d'eau, conformément aux directives du garde-faune relatives à la gestion et au déplacement du gravier vers les zones prévues.

Cette intervention favorise la mobilité des sédiments et améliore les conditions d'habitat, notamment pour le frai de la truite, tout en limitant les sollicitations sur la rive gauche.

Curage de l'Albeuve et recharge sédimentaire

Groupe E a procédé au curage de l'Albeuve, avec le déversement d'environ 1'300 m^3 de sédiments à l'aval du barrage de Rossens. Cette mesure contribue au rétablissement de l'apport sédimentaire nécessaire au bon fonctionnement morphologique de la Sarine et à l'amélioration des habitats aquatiques, tout en conciliant exploitation hydroélectrique et préservation des écosystèmes.

La lutte contre les plantes envahissantes

Des efforts importants sont menés sur l'ensemble des sites, notamment pour lutter contre l'ambroisie et les vergerettes dans les prairies fleuries. La gestion des espèces invasives telles que le buddleia, le cotonéaster et la renouée du Japon, particulièrement difficile à éradiquer, nous pose toutefois de nombreux problèmes. Ces actions sont partiellement subventionnées. Par ailleurs, le dépérissement des frênes, lié au réchauffement climatique, engendre des enjeux de sécurité le long des sentiers pédestres. Toutes les forêts du canton de Fribourg sont concernées.

Pollution et déchets



95%

des déchets sont revalorisés

En 2025, 1'589 tonnes de déchets ont été générées et contrôlées dans le cadre des activités de Groupe E. Au total, 95% de ces déchets ont été revalorisés, soit par recyclage (59%), soit par valorisation thermique lors de l'incinération (36%). Le reste des déchets ont été mis en décharge contrôlée ou subi un traitement spécial.

Nous observons que la part des déchets recyclés est en hausse depuis l'année dernière, contribuant ainsi à une économie circulaire pour les matières concernées.

Recyclage des compteurs électriques

Le recyclage des compteurs électriques se poursuit dans l'optique d'une gestion responsable des déchets. En 2025, ce processus a concerné deux types de compteurs : les compteurs électroniques, dits « blancs », représentant environ 25% du parc des compteurs du groupe, et les compteurs électromécaniques, dits « noirs », représentant les autres 75%. Au total, 59'955 compteurs électroniques et 39'919 compteurs électromécaniques ont été traités et recyclés des entreprises spécialisées. Cela représente un volume de déchets de 205 tonnes, principalement composé de plastiques et de métaux. Ces déchets de compteurs sont valorisés à plus de 99%, soit par voie de recyclage soit par création de chaleur et d'électricité.

Les compteurs électroniques sont acheminés dans une filière spécialisée. Nous poursuivons l'amélioration de la chaîne de traçabilité au-delà du traitement initial de tri et broyage ainsi que le recyclage de matériaux qui sont actuellement incinérés.

Émissions et déchets toxiques

Les déchets spéciaux, qui représentent 3.4% du poids total des déchets, sont constitués principalement d'huiles usagées, de déchets amiantés, de pneus usés, et de piles et batteries. Ils sont transportés et éliminés conformément aux ordonnances sur les mouvements de déchets.

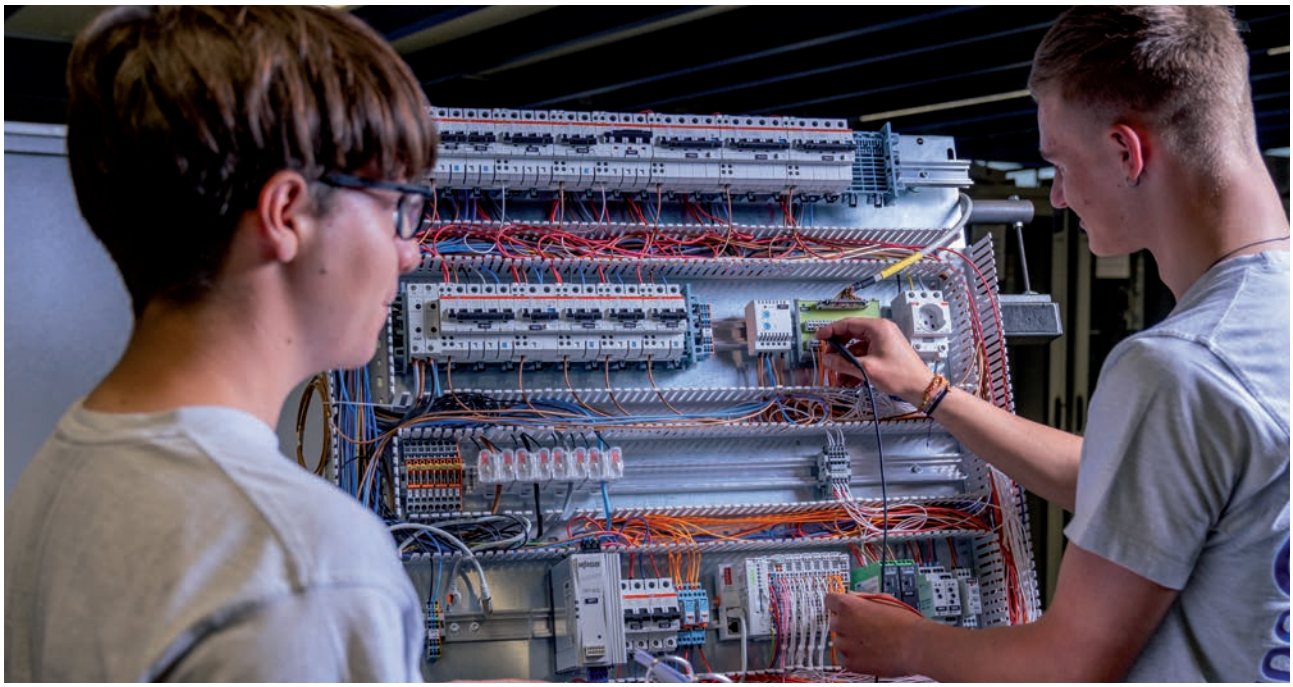
Évaluation de l'efficacité des mesures prises

Sur le périmètre qui exclut nos activités de production et de distribution d'énergies, l'année écoulée marque une étape significative dans notre trajectoire de réduction de consommation énergétique. La baisse des déplacements professionnels en véhicules d'entreprise, combinée à une diminution mesurée de la consommation d'électricité et de chauffage sur nos sites, témoigne d'une dynamique positive. Ces évolutions résultent à la fois des mesures de réduction engagées et des transformations structurelles de notre organisation. Grâce à cette combinaison, nous avons déjà atteint l'objectif que nous nous étions fixé : réduire de 10 % notre consommation d'énergie par rapport à 2023.

Sur ce même périmètre, cette progression se reflète directement dans nos émissions de GES, qui diminuent de plus de 20 % sur les scopes 1 et 2. Cependant, nous devons aussi tenir compte des défis liés aux émissions du scope 3. En 2025, l'intensité carbone de nos achats a augmenté, notamment en raison des travaux d'extension des réseaux de chauffage à distance. Ces investissements, nécessaires à la transition énergétique régionale, ont pour effet d'augmenter temporairement les émissions totales des scopes 1 à 3 par rapport à 2023. Malgré les démarches entreprises pour mobiliser nos fournisseurs, la réduction de l'empreinte carbone de nos achats demeure complexe, car ils sont étroitement liés à la nature de nos activités.

S'agissant de notre parc de véhicules de tourisme, la mise en place de règles de remplacement privilégiant les modèles électriques permet une progression satisfaisante vers notre objectif d'électrification : 34 % du parc est désormais électrique, pour un objectif de 40 % d'ici 2027.

Enfin, nos projets de production renouvelable avancent avec constance. Le déploiement de centrales thermiques 100 % renouvelables se poursuit selon le calendrier prévu, avec 20 MW déjà mis en service sur les 32 MW attendus d'ici fin 2026. Ces réalisations concrètes illustrent la volonté du groupe d'inscrire durablement ses activités dans une trajectoire compatible avec la transition énergétique.



Objectifs environnementaux

Après analyse des indicateurs et de l'efficacité des mesures, Groupe E poursuit son action sur les axes qui visent à lutter contre le changement climatique :

Émissions de gaz à effet de serre

Objectifs, année de référence 2023	2025*	2023*	Variation
Réduire nos émissions de GES de 15% d'ici fin 2026 (absolu)	72'095 teqCO_2	70'474 teqCO_2	+2.3%
Réduire nos émissions de GES de 15% d'ici fin 2026 (relatif au nombre d'employé·e·s)	33 teqCO_2/ collab.	25.9 teqCO_2/ collab.	+29%
Réduire nos émissions de GES de 15% d'ici fin 2026 (relatif au chiffre d'affaires annuel en millions de francs)	83.4 teqCO_2/ MCHF	64.3 teqCO_2/ MCHF	+30%

*Hors production et fourniture d'énergies 2025 = 2'304 collab.; 2024 = 2'597 collab.; 2023 = 2'716 collab.

Consommation d'énergie*

Objectifs, année de référence 2023	2025	2023	Variation
Réduire notre consommation d'énergie de 10% d'ici fin 2026 (absolu)	18'073 MWh	22'287 MWh	–19%
Réduire notre consommation d'énergie de 10% d'ici fin 2026 (relatif au nombre d'employé·e·s)	8.3 MWh/ collab.	8.2 MWh/ collab.	+1%
Réduire notre consommation d'énergie de 10% d'ici fin 2026 (relatif au chiffre d'affaires annuel en millions de francs)	20.9 MWh/ MCHF	20.3 MWh/ MCHF	+3%

*Hors production et fourniture d'énergies & hors déplacements privés et pendulaires 2025 = 2'304 collab.; 2024 = 2'597 collab.; 2023 = 2'716 collab.

Mobilité professionnelle

Objectifs	2025	2024	Écart
Augmenter la part de véhicules de tourisme électriques de la flotte d'entreprise à 40% d'ici 2027	34%	28%	+6%

Énergies renouvelables

Objectifs	2025	2024	Écart
Mettre en service de nouvelles centrales avec une puissance de production d'énergie thermique 100% renouvelable ou de récupération de 32 MW d'ici fin 2026	20.4 MW	10.3 MW	+10.1 MW

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Haut les lanternes !
Sir Henry Barton, lord-maire de Londres, ordonne en 1414 qu'on allume durant la nuit des lanternes avec bougies, de la Saint-Michel à la Chandeleur. Chaque citoyen est tenu de suspendre à sa fenêtre à croisée une lanterne afin d'éclairer la rue. Londres est ainsi la toute première ville d'Europe à être surnommée « ville lumière ».



Notre stratégie en matière de responsabilité sociale

« Groupe E place la responsabilité sociale au cœur de sa stratégie. »

Nous veillons à offrir un environnement de travail sûr et sain, à promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion, et à soutenir le développement des compétences grâce à la formation continue. Nous veillons à leur offrir des conditions attractives, à l'équilibre vie privée/vie professionnelle et à des perspectives d'évolution.

Nous poursuivons activement la mise en œuvre de notre stratégie d'entreprise, qui vise à accélérer la transition énergétique avec nos diverses parties prenantes. Afin de mettre en valeur les projets et actions qui la concrétisent, nous les communiquons largement, notamment sur nos canaux de communication interne et externe, ainsi que sur les réseaux sociaux.

À l'attention de notre personnel, nous avons organisé cette année des visites guidées à Electrobroc. Les collaborateurs et collaboratrices ont eu l'occasion d'échanger sur les nouvelles thématiques présentées dans le centre d'information sur l'énergie. Les cadres supérieurs ont quant à eux participé à des ateliers de réflexion pour la mise en œuvre de la stratégie d'entreprise.

Faire rayonner notre marque employeur

Afin de faire rayonner notre campagne de notoriété sur la marque employeur lancée en 2024, nous avons poursuivi nos actions lors d'événements, foires et comptoirs notamment. Nous avons mis en évidence nos métiers techniques au féminin et l'importance de la formation continue, particulièrement grâce à des vidéos où l'on découvre des témoignages de réussite de formations certifiantes. Nous soulignons également l'équilibre entre la vie professionnelle et privée, la diversité de nos métiers ainsi que des conditions attractives. Pour nous, la sécurité de notre personnel est essentielle et son bien-être est au cœur de nos préoccupations.



Santé, sécurité et bien-être au travail

« La santé, la sécurité et le bien-être au travail sont notre priorité fondamentale. »

L'équipe SQE de Groupe E, composée de six expert·e·s et appuyée par une cinquantaine de délégué·e·s sécurité, a réalisé 376 audits de sécurité en 2025, débouchant sur 700 mesures d'amélioration. Fruit de la meilleure application des exigences en vigueur, une baisse des non-conformités (−650 cas) a pu être constatée lors de ces audits. Parallèlement, le personnel de terrain a poursuivi ses audits de sécurité 360° avec questionnaire et photos à l'appui sur les différents chantiers grâce à une application développée en interne. Par ailleurs, l'équipe SQE dispose d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail certifié selon ISO 45001. En 2025, elle a en outre mis en place un outil d'analyse et de suivi des accidents permettant notamment une récolte plus détaillée des différents indicateurs.

L'année 2025 a été marquée par un accident tragique, le décès d'un apprenti durant l'exercice de ses fonctions. Une enquête est toujours en cours (état fin décembre 2025). Lors des faits, survenus en février 2025, un appui psychologique a été immédiatement déployé par l'équipe mobile d'urgences psychosociales (EMUPS). Immédiatement après l'évènement, l'équipe SQE a présenté à toutes les parties prenantes internes concernées une analyse complète des causes de l'accident. Les mesures d'amélioration ciblées ont été mises en place sans délai.

376

audits de sécurité

Fréquence des accident professionnels

Si le nombre d'accidents professionnels (153) a légèrement baissé au cours de l'exercice sous revue par rapport à l'an dernier, leur fréquence (nombre d'accidents par 100'000 heures travaillées) a fortement augmenté en 2025 (3.4 contre 3 l'an dernier). À noter que la plupart des accidents professionnels ont été de faible gravité, hormis le décès tragique du jeune collaborateur. Le taux d'absence de 0.38% est, quant à lui, resté stable. L'analyse fine des accidents professionnels démontre qu'ils sont dus dans 53% des cas à un manque de planification, et pour 13% à un non-respect des règles.

Légère hausse des accidents non professionnels

Les accidents non professionnels sont en légère hausse avec 433 cas (contre 410 en 2024), engendrant un taux d'absence de 0.86%. Le sport en général représente environ la moitié de ces accidents, en notant que le football, suivi du ski, sont les causes les plus fréquentes. La seconde moitié des accidents a trait aux activités « habitat et loisirs », qui incluent notamment le jardinage, le ménage, le bricolage (58% des cas), suivies des chutes et des accidents lors d'activités résultant de « besoins fondamentaux » comme manger, boire, se reposer ou effectuer des soins corporels.

Accent sur la prévention et la formation

Intitulée « Ne joue pas ta vie », la 12e campagne de prévention des accidents a attiré l'attention sur douze bonnes pratiques en détournant les visuels de jeux de société de notre enfance pour sensibiliser les collaborateurs et collaboratrices. La campagne se décline par des carnets distribués au personnel, des présentations mensuelles animées par les délégués de sécurité aux diffé-



rentes organisations ainsi qu'au travers de publications sur le réseau social d'entreprise.

Les délégué·e·s sécurité du groupe ont renforcé leurs compétences à l'occasion d'une journée de tests et de découvertes de nouveaux moyens d'accès et de levage chez un prestataire. Ils et elles ont également pu élargir leurs connaissances sur les différentes techniques actuelles, notamment sur des nacelles permettant des sorties sur les toits. Trois ateliers d'une demi-journée, organisés par l'équipe SQE, leur ont permis de découvrir et de se familiariser avec des nouveautés techniques dans les moyens de protection.

De nouvelles formations sécurité

À la suite de la réforme de l'apprentissage des électriciennes et électriciens de réseau, Groupe E a introduit une formation commune pour l'ensemble de ses apprenties et apprentis nouvellement arrivés. Ces cours en bloc de quatre semaines ont lieu en tout début d'apprentissage et mettent l'accent sur la sécurité, les équipements de protection individuelle (EPI), l'outillage et les matériaux, la construction de lignes aériennes et les raccordements de câbles souterrains. Ainsi, en septembre 2025, à l'issue de ces cours bloc, huit apprentis ont rejoint leurs équipes respectives avec des bases harmonisées de sécurité quant aux premières instructions essentielles liées à la sécurité au travail. Celles-ci seront continuellement renforcées tout au long de leur cursus de formation. Les formateurs et les monteurs, qui entourent régulièrement les apprenti·e·s, jouent un rôle important par leur comportement et leurs pratiques. Leur exemplarité sert de modèles et contribuent directement à ancrer durablement les bons réflexes de sécurité chez ces jeunes.

Deux autres formations continues liées à la sécurité ont été introduites à Groupe E, portant sur le sauvetage sur poteau de bois et les interventions sur les transformateurs (protection antichute).

Prévention de la santé

En matière de santé, le groupe poursuit ses efforts de prévention en remboursant les vaccins contre la grippe et l'encéphalite à tiques, et en participant financièrement aux équipements de protection individuelle pour un usage privé comme les casques à vélo. De plus, l'entreprise propose des massages assis ainsi que des réductions dans divers établissements de remise en forme. Sur demande, elle met à disposition, en regard des besoins ponctuels, du matériel de sécurité pour des travaux extraprofessionnels (harnais, protection pour le bûcheronnage, détecteur de gaz, etc.).

Gestion du temps et intelligence émotionnelle

Dans le cadre du programme leader@groupe e, destiné à l'encadrement, plusieurs formations ont été proposées aux managers afin de renforcer leurs compétences face aux défis actuels. Les thèmes « gestion du temps », « intelligence émotionnelle », « leviers pour gérer la surcharge des équipes » étaient au programme 2025. Au cours du premier trimestre, les managers ont eu l'occasion de participer à une conférence sur le thème du burn-out. Un catalogue de formations adressant des thèmes sur le développement personnel est également proposé à l'ensemble du personnel en regard des besoins identifiés individuellement.

Formation et développement des compétences

« Nous avons consolidé notre engagement en faveur du développement des compétences. »

Culture de formation continue

Pour favoriser le développement de ses talents, Groupe E mise sur une culture de formation continue permanente. En 2025, le groupe a poursuivi et renforcé son investissement dans la formation, pilier essentiel pour accompagner la transition énergétique et répondre aux défis d'un secteur en pleine transformation. L'entreprise consacre 0.81% de sa masse salariale à la formation continue, soit environ 1'120 CHF par équivalent temps plein, témoignant de sa volonté de développer durablement les compétences de ses collaborateur·rice·s.

L'entreprise s'était fixé pour objectif annuel que plus de 90% des collaborateur·rice·s en contrat à durée indéterminée suivent au minimum 3.5 heures de formation. Cet objectif a été largement dépassé, avec 94% des collaborateur·rice·s en CDI ayant atteint ou dépassé ce seuil. Au total, 63'766 heures de formation ont été dispensées sur l'année, témoignant d'un investissement soutenu dans la montée en compétences de l'ensemble des équipes. En moyenne, chaque collaborateur·rice (CDI et CDD confondus) a bénéficié de 3.8 jours de formation, en progression par rapport à 2024 (3.4 jours).

Égalité d'accès à la formation

L'accès à la formation chez Groupe E repose sur les besoins professionnels et les aspirations individuelles. L'entreprise ne fait aucune distinction de genre, d'âge ou de fonction dans l'attribution des opportunités de développement, garantissant ainsi à chaque collaborateur·rice les mêmes chances d'évolution. Chaque année, environ 50 collaborateur·rice·s obtiennent une certification reconnue (brevet fédéral, maîtrise fédérale, CAS, DAS, MAS) à l'issue d'une formation externe, renforçant ainsi l'expertise technique du groupe.

63'766

heures de formation continue

Développement des compétences

Se former aux enjeux climatiques et énergétiques et à la sobriété

L'année 2025 a été marquée par un effort particulier de sensibilisation aux enjeux climatiques. En tout, 200 personnes ont participé à des formations dédiées à la compréhension du changement climatique (Fresque du climat et Carbon Story). Groupe E propose désormais sept formations en présentiel et en ligne orientées « Transition énergétique et sobriété », permettant à l'ensemble du personnel de mieux appréhender les transformations du secteur énergétique et d'y contribuer activement.

Au-delà de l'efficience énergétique, la sobriété constitue un levier indispensable pour réussir la transition énergétique. Groupe E a entrepris des efforts concrets pour rendre l'entreprise elle-même plus sobre. En parallèle, nous avons sensibilisé nos collaboratrices et collaborateurs aux enjeux de sobriété par des actions de communication interne. Des actions de communication externe ont également été initiées dans le but d'accompagner notre clientèle sur le chemin de la sobriété énergétique. Ces actions, qui se poursuivent en 2026, s'inscrivent dans l'un de nos objectifs stratégiques.

Améliorer les compétences de base

Groupe E a participé à l'initiative « Simplement mieux au travail », soutenue par la Confédération. Le groupe a proposé des cours de français à douze collaborateurs afin d'augmenter leurs compétences de base, intégration et autonomie. Les participants ont suivi une quarantaine de périodes de cours en 2025.

Développer l'excellence technique et la sécurité

La sécurité demeure une priorité absolue : environ 25% du budget formation y est consacré, reflétant l'importance cruciale de cet enjeu dans nos métiers techniques. Parallèlement, environ 15% du budget soutient le développement des compétences numériques et informatiques, essentielles face à la digitalisation croissante de nos activités.

Former les cadres

Groupe E a déployé un programme structuré pour accompagner le développement de ses cadres nommé « leader@groupe e ». Il combine plusieurs dispositifs complémentaires : formation des nouveaux·elles cadres (modules de 4.5 jours), conférences thématiques rassemblant entre 100 et 130 participants par édition, formations continues ciblées (19 thèmes proposés), ateliers de co-développement entre pairs. En 2025, l'accent a été mis sur le « management agile » avec 15 sessions organisées. Au total, le programme a représenté environ 4'600 heures de formation, soit une moyenne de 23 heures par cadre.

Partage des savoirs

Groupe E organise mensuellement « Les 12:15 de l'innovation », des sessions d'information de 45 minutes sur la pause de midi où intervenant·e·s externes ou internes présentent des thématiques variées. En 2025, les collaborateur·rice·s ont pu découvrir les défis principalement liés à la durabilité et à la sobriété, tels que l'évolution des réseaux, l'hydroélectricité, l'efficience et la sobriété énergétiques, la psychologie environnementale, l'IA responsable ou encore les solutions de stockage d'énergie. Ces rendez-vous favorisent les échanges et le transfert de connaissances.

Groupe E entretient des collaborations étroites avec la HEIA-FR et la HEIG-VD, constituant un pont indispensable entre le monde académique et le terrain professionnel. Ces partenariats permettent de bénéficier mutuellement de forces et de compétences pour favoriser la transition énergétique. En 2025, l'entreprise a participé, entre autres démarches, à l'*Innovation Crunch Time* de la HEIG-VD, hackathon réunissant plus de 300 étudiant·e·s qui relèvent des défis d'innovation et coorganisé l'académie d'été à la HEIA-FR. Elle a également remis le Prix Groupe E à deux étudiant·e·s méritant·e·s. En outre, Groupe E soutient également le *Master in International and Innovation Technology (MIIT)* de l'Université de Fribourg, un programme interdisciplinaire qui forme les futur·e·s gestionnaires technologiques aux enjeux de l'innovation et du management international. Toutes ces collaborations incluent le suivi de travaux de diplômes et des transferts de connaissances réguliers.

Formation de la relève : un engagement reconnu

Sous la bannière de la Talents Academy, Groupe E forme 210 apprenti·e·s dans 15 professions différentes, encadrés par 100 formateur·trice·s. Sur ces 210 personnes, 4.25% sont des apprenties (6% en 2024). En août, 73 nouveaux·elles apprenti·e·s ont fait leur rentrée dans 10 professions représentant les métiers d'avenir de l'entreprise.

Cet engagement a été reconnu en septembre 2025 par l'obtention de la certification niveau 1 « TOP Entreprise Formatrice ». La formation des jeunes est une mission exigeante qui demande de nombreuses compétences. Grâce au programme TOP, les équipes de formateur·trice·s renforcent leurs compétences méthodologiques et sociales pour améliorer l'encadrement des apprenti·e·s. L'objectif de diminuer le nombre de résiliations de contrat chez les apprentis à moins de 10% d'ici 2027 n'a pas été atteint en 2025 puisque le taux est de 12.5% même si une amélioration a été constatée par rapport à 2024 (15%).

Au-delà de la formation technique, des modules complémentaires sont proposés tout au long de l'apprentissage, en partenariat avec Relco Formation : « Mes débuts en formation », « Mon efficacité au quotidien », « Connaissance de soi », « Mon indépendance financière » ou encore « Mon avenir professionnel ». Des cours d'appui sont également offerts selon les besoins individuels.

Le 11 juillet, Groupe E a célébré 71 talents ayant terminé leur apprentissage avec brio. Le taux de réussite s'élève à 83%, marquant une progression par rapport à 2024 (70%). Près de la moitié des apprenti·e·s décrochent un poste au sein de Groupe E à l'issue de leur formation, témoignant de la qualité de leur parcours et de la volonté de l'entreprise d'investir durablement dans les compétences de demain.

210

apprenti·e·s dans 15 professions

Égalité de traitement et d'opportunités

« Le ratio femmes-hommes de l'entreprise se positionne à 14.66% et celui des apprenties à 4.25%. »

Mixité et insertion

Groupe E a fixé des objectifs portant sur la mixité de ses effectifs pour 2032, avec un palier en 2027. Fin décembre 2025, le ratio femmes-hommes global se positionne à 14.66%, l'objectif 2027 de 15% est quasiment atteint (20% en 2032). En revanche, le taux de femmes cadres (8.5%) reste largement en-deçà des attentes (20% en 2032). À noter qu'une disparité marquée persiste entre les fonctions transverses et opérationnelles du groupe. La Direction Celsius issue de cette seconde catégorie tire son épingle du jeu et contribue significativement aux objectifs du groupe avec un taux exemplaire de femmes de 31.6%. Avec l'engagement de la nouvelle directrice des Ressources humaines, le taux de mixité de la direction générale a augmenté à 10% (0% en 2024, objectif à 30% pour 2032). S'agissant des apprenties, un ralentissement est constaté puisque le ratio est de 4.25% en 2025 alors qu'il était de 6% en 2024.

En 2025, le comité mixité a consolidé le réseau de femmes Group'Elles en organisant des rencontres, conférences et formations et en ouvrant un espace digital d'échanges aux 301 employées du groupe. Le programme de mentorat au féminin Lev'Elle Up a, quant à lui, été lancé avec succès au printemps. En tout, 17 collaboratrices se sont inscrites et onze ont déjà entamé leur parcours de mentorat. Elles sont encadrées par 26 mentor·e·s.

La relève féminine se prépare

Pour augmenter la relève féminine, l'entreprise a contribué au financement du camp Lyvatech dédié aux métiers techniques et ouverts aux filles. Deux expertes du groupe ont rencontré les jeunes participantes et présenté leur profession. Parallèlement, le comité mixité a mis en place un atelier « Aventurières des métiers techniques » destiné aux filles de notre personnel âgées entre six et 13 ans. Ce tout nouveau concept, qui a rencontré un vif succès, leur a permis de découvrir les métiers techniques et de les motiver à considérer cette option pour leur future carrière. Le temps d'un après-midi, une douzaine de jeunes ont découvert des professions techniques et monté des kits, dont une voiture solaire.

En novembre, Groupe E a ouvert ses portes aux élèves de 7H durant la journée nationale « Futur en tous genres » à laquelle 15 filles et 19 garçons ont participé. Une visite du musée Electrobroc a été organisée pour douze filles de 10H.

Égalité salariale

Groupe E Celsius a obtenu le certificat Advanced en matière d'égalité salariale entre femmes et hommes, lequel distingue aussi Groupe E SA. Par ailleurs, Groupe E Connect SA et Groupe E Arc SA disposent d'attestations d'égalité salariale. L'entreprise a signé la « Charte pour le respect de l'égalité salariale dans les organisations proches du secteur public ».

Atelier intégré pour davantage d'inclusion

Groupe E poursuit la collaboration de longue date avec le Centre d'intégration socioprofessionnelle (CIS), basé à Fribourg. Les postes adaptés au sein de l'atelier intégré de Matran, de nos ateliers aux Daillettes à Fribourg ainsi que ceux du *metering* emploient 25 personnes en situation de handicap pour la construction et l'aménagement de tableaux électriques ou le démantèlement des compteurs, ainsi que pour des tâches de gestion administrative (23 en 2024).

Conditions de travail

« Groupe E multiplie les initiatives pour faire découvrir ses métiers techniques et attirer la relève. »

Recrutement et rétention des talents

En 2025, le taux de rotation volontaire (9.4%) a légèrement augmenté par rapport à 2024 (9%). Cette légère augmentation peut trouver une explication à la suite de la restructuration du printemps 2025. L'ancienneté médiane actuellement de 4 ans est restée stable depuis l'an dernier. Les Ressources humaines mettent en place un tableau de bord consolidé pour renforcer le suivi et la visibilité des indicateurs en matière de recrutement et de rétention des talents.

Le dialogue avec les professionnels déjà en activité s'effectue sur l'ensemble des portails usuels, de la presse aux réseaux sociaux en passant par le recrutement ciblé. La page Carrière de notre site internet a été revue, complétant la campagne « Marque employeur » relancée en fin d'année. En 2025, lors de la campagne de notoriété d'employeur de référence, un accent particulier a été mis sur les métiers techniques au féminin et la formation continue.

4 ans

d'ancienneté médiane

Faire découvrir nos métiers techniques

Groupe E multiplie les initiatives pour faire découvrir ses métiers techniques et attirer la relève. Trois soirées d'information Talents Academy ont été organisées en février, octobre et novembre (dont une en ligne) à l'intention des jeunes et de leurs parents. En tout, 300 stages découverte ont été organisés.

Groupe E a participé à deux différents salons RH (EPFL et HES-SO) pour présenter ses métiers et activités et initier le dialogue avec les (futurs) diplômées et diplômés. Deux silhouettes grandeur nature représentant des spécialistes de terrain permettent d'attirer l'œil sur les métiers techniques et invitent à la postulation.



« L'équilibre entre la vie professionnelle et privée est l'un des piliers essentiels de Groupe E en tant qu'employeur. »

Flexibilité

L'équilibre entre la vie professionnelle et privée est l'un des piliers essentiels de Groupe E en tant qu'employeur. Cette conciliation entre les différentes facettes du quotidien est valorisée par une base de travail annualisée, des horaires cadres et la possibilité du télétravail et du temps partiel, même pour les membres de l'encadrement.

En cas de maladie d'un enfant, les collaborateurs et collaboratrices de Groupe E SA et de Groupe E Connect SA peuvent faire appel au programme Chaperon rouge de la Croix-Rouge, lequel propose un service de garde d'enfants à domicile. Par ailleurs, la convention collective de travail de Groupe E SA prévoit la possibilité d'acheter des vacances supplémentaires.

En 2025, les nouvelles conditions de pré-retraite sont entrées en vigueur avec l'adaptation des cotisations à la caisse de pension, l'introduction d'une prime de retraite et celle de la retraite modulée. La retraite modulée prévoit la possibilité, sous certaines conditions, de réduire le temps de travail de 20% en réduisant le salaire de seulement 10% dès 62 ans. Pour les métiers pénibles, cet âge est maintenu à 60 ans. En outre, les cotisations d'épargne ne sont plus réduites à partir de 64 ans. Une prime est désormais octroyée sur le capital de vieillesse si l'employé·e poursuit son engagement professionnel jusqu'à l'âge de référence AVS. Enfin, la rente-pont AVS a diminué, sauf pour les métiers pénibles.

Rémunération

Groupe E dispose d'une convention collective de travail (CCT) pour Groupe E SA, élaborée en collaboration avec nos partenaires sociaux, ainsi que de CCT pour les sociétés du groupe dont les métiers sont spécifiques. À cela s'ajoutent des dispositions complémentaires négociées avec les représentants du personnel.

Afin de garantir une équité salariale interne et externe, Groupe E a mené un benchmark sur la base des salaires 2024. Il en ressort que les salaires sont généralement équitables. Les quelques fonctions nécessitant des mesures ont été identifiées et des correctifs proposés.

Réorganisation

L'année 2025 aura été marquée par le redimensionnement des activités au sein de la direction Technique et Infrastructures. Confronté à une nette baisse des ventes de pompes à chaleur et du photovoltaïque ainsi qu'à un manque de rentabilité sur les très grands chantiers, Groupe E a dû se séparer d'une partie de son personnel. Employeur exemplaire, l'entreprise a élaboré un plan social avec les partenaires sociaux qui inclut des mesures comme l'accompagnement à la réinsertion, la formation, le coaching, le bilan de compétences ainsi que des mesures passives, comme la compensation partielle des frais liés à un éventuel transfert ou à un déménagement. Un effort particulier est accordé au reclassement interne. Ce plan social n'efface pas les conséquences difficiles de la réorganisation, mais il incarne une volonté de les assumer collectivement, avec respect et responsabilité.

Dialogue avec les parties prenantes

« Nous disposons de seize personnes expertes, formées pour réaliser des audits énergétiques et des plans de décarbonation. »

Groupe E informe de façon transparente ses parties prenantes. Cette démarche favorise une bonne compréhension des enjeux, un dialogue constructif et la recherche de solutions lorsque des inquiétudes sont exprimées.

En interne, 2025 a été marquée par une réorganisation et des suppressions d'emplois touchant principalement la direction Technique et Infrastructures. Dans ce contexte sensible, nous avons communiqué avec tact et respect en prenant en compte les impacts humains. Le personnel impacté de près ou de loin par les mesures a été informé afin qu'il comprenne la nécessité des décisions prises. Le plan social a été élaboré dans un dialogue constructif avec le syndicat et les représentants du personnel. La démarche a permis d'affiner les mesures d'accompagnement et de limiter les licenciements.

Consommateurs et utilisateurs finaux

Accompagnement de notre clientèle vers plus de durabilité

Nous avons accompagné plus de 90 clients B2B dans le renouvellement de leurs conventions d'objectifs en 2025. Ces conventions, conclues avec la Confédération, permettent aux entreprises de bénéficier d'une exemption de la taxe CO_2 en contrepartie d'engagements d'efficacité énergétique et de réduction des émissions. Ces prestations s'inscrivent dans le cadre de la révision de la loi CO_2 entrée en vigueur au 1er janvier 2025 et des lois énergie cantonales. En plus des bilans carbone, des plans de décarbonation conformes au standard international SBTI (*Science Based Targets Initiative*) ont été menés. Cette nouveauté dans notre offre EcoSolutions – les feuilles de route structurées vers la neutralité carbone – répond aux exigences de la loi CO_2 et est conforme aux objectifs de la loi sur le climat et l'innovation (LCI) entrée également en vigueur le 1er janvier 2025. Pour soutenir ces activités, nous disposons de seize personnes expertes, formées pour réaliser des audits énergétiques et des plans de décarbonation. Deux d'entre elles sont formées à l'élaboration des plans de décarbonation selon les standards SBTI, renforçant ainsi nos compétences internes face à la complexité croissante de ces demandes.

Obligations d'efficacité énergétique

Groupe E, comme l'ensemble des gestionnaires de réseau de distribution en Suisse, est soumis aux obligations d'efficacité énergétique introduites par la loi sur l'électricité de juin 2024. Ces obligations imposent aux fournisseurs d'électricité d'améliorer l'efficacité énergétique auprès de leurs clients finaux. Nous avons d'ores et déjà atteint l'objectif fixé pour 2026, soit 1% d'amélioration d'efficacité énergétique, confirmant notre engagement dans la mise en œuvre des politiques énergétiques fédérales.

Prestations de conseil en transition énergétique

Le cadre légal 2025 a évolué avec l'entrée en vigueur simultanée de la loi sur le climat et l'innovation (LCI) et de la révision de la loi sur le CO_2. La LCI introduit des soutiens financiers pour le remplacement des énergies fossiles par des pompes à chaleur haute température, et la Confédération apporte son appui dès qu'une réduction de 1'000 teqCO_2 par an est atteinte. La révision de la loi sur le CO_2 a rendu accessible à l'ensemble des acteurs commerciaux en Suisse la possibilité de remboursement de la taxe CO_2 (environ 30% de la facture du combustible). Ces évolutions réglementaires structurent le marché et stimulent la demande pour les prestations de conseil en transition énergétique et d'accompagnement de notre clientèle.



Accompagnement des communes

Proches des communes et partenaires qui mènent des projets de transition, nous soutenons leurs efforts pour plus de durabilité. Cette proximité s'est notamment concrétisée le 5 juin 2025 par l'organisation d'une Journée des communes à l'Institut Les Peupliers au Mouret (FR). Cette rencontre a réuni 29 participants autour de la rénovation énergétique des bâtiments publics énergivores. L'occasion a permis de leur présenter des retours d'expérience inspirants lors d'ateliers pratiques et une table ronde sur la collaboration entre acteurs publics, privés et citoyens dans le cadre d'écoquartiers.

Éclairage public

Sur le plan de l'éclairage public, nous avons conclu des contrats de contracting avec les communes de Bois-d'Amont (FR) et La Brévine (NE) pour la modernisation de leurs installations, ainsi qu'avec la commune de Düdingen. Les programmes d'assainissement intègrent de nouvelles technologies de pilotage et une optimisation du parc de réverbères. Sur notre zone de desserte, l'assainissement de l'éclairage public a permis des économies de consommation de 439'832 kWh en 2025, l'équivalent de la consommation de près de 100 ménages. Le dispositif comprend une extinction partielle entre minuit et cinq heures, contribuant à l'efficacité énergétique et à la réduction de la pollution lumineuse. Selon les estimations, la pollution lumineuse augmente globalement de 6% annuellement, elle est considérée comme l'une des principales menaces pour la biodiversité. Il est remarquable que les communes fribourgeoises soient tenues de se conformer à l'obligation d'extinction nocturne entre minuit et cinq heures du matin, entrée en vigueur en juin 2023, avec une échéance fixée à fin décembre 2028.

Dialogue avec les parties prenantes externes

Groupe E entretient un dialogue régulier avec ses principales parties prenantes, qu'il s'agisse d'autorités, d'organisations ou encore des médias et du grand public. Les collaboratrices et collaborateurs sont régulièrement tenus au courant de l'ensemble des activités du groupe.

Lorsque nous menons des projets qui ont un impact sociétal, nous organisons des séances publiques et diffusons des informations, par exemple sur notre site internet, des panneaux ou des flyers. Tel est le cas dans le cadre des travaux du CAD Fribourg, qui impliquent des nuisances pour les riverains. Groupe E est conscient des désagréments occasionnés par ces travaux et met tout en œuvre pour en réduire l'impact.

Dans le cadre des travaux de maintenance à la centrale d'Hauterive, nous devrons abaisser le lac de la Gruyère en 2026 et 2027. Afin que chacun·e puisse en anticiper les impacts, nous avons organisé une séance d'information à l'automne.

Nos projets éoliens font également l'objet d'un échange continu avec la population et les autorités locales. À Sennwald dans le canton de Saint-Gall, nous impliquons activement les acteurs locaux et la population tout au long de la phase d'enquête. Une première séance d'information a eu lieu le 30 juin 2025. De nombreuses personnes y ont assisté, ce qui souligne l'intérêt de la population envers cette démarche.

Nous expliquons au grand public les enjeux énergétiques, notamment sur les réseaux sociaux – Instagram, Facebook, LinkedIn et TikTok –, mais aussi grâce à Electrobroc, notre espace éducatif.

Engagements en faveur de la collectivité

Soutien dans la continuité

Nous croyons en un engagement sociétal qui crée un impact durable. Soutenir l'économie locale, sensibiliser aux défis énergétiques et encourager des pratiques responsables font partie de notre mission. À travers notre sponsoring, nous favorisons des projets qui partagent nos valeurs. En 2025, nos actions de soutien s'inscrivent dans la continuité. Le montant octroyé par Groupe E est de 0.2% du chiffre d'affaires.

Renforcement de notre engagement en faveur du sport féminin

Dans le but de soutenir plus activement le sport féminin, nous avons presque triplé le montant de notre soutien aux Power Cats de Düdingen, l'équipe féminine de volleyball évoluant en LNA. Cette décision reflète notre volonté de contribuer à une représentation plus équilibrée dans le domaine sportif et de valoriser les athlètes féminines de notre région. Par ce partenariat renouvelé, nous accompagnons une équipe ambitieuse tout en soutenant un modèle inspirant pour les jeunes talents locaux.

Les jeunes à la Une

Depuis les débuts du projet en 2007, Groupe E soutient et participe à *Zeitung in der Schule* en collaboration avec le quotidien germanophone Freiburger Nachrichten. Ce programme permet aux jeunes de se familiariser avec le journalisme et les médias. En 2025, ce sont les élèves germanophones de l'école professionnelle qui se sont glissés dans la peau de journalistes en herbe en interviewant nos spécialistes.

Médiation culturelle

Comprendre la transition énergétique pour passer à l'action

Les activités d'information et de vulgarisation scientifique proposées par Groupe E à Electrobroc, dans les écoles secondaires et sur une sélection d'ouvrages hydroélectriques ont connu une belle fréquentation en 2025, en touchant près de 27'000 personnes (−6% par rapport à 2024). L'enquête de satisfaction menée à Electrobroc a révélé un Net Promoter Score de 66%, un niveau très élevé. La formule exclusive de visites accompagnées d'un guide est quant à elle plébiscitée à hauteur de 97%. Enfin, le sentiment du public à la sortie de l'exposition est partagé quasi à parts égales entre « confiant et inspiré » (51%) et « prêt à agir » (47%). Seuls les 2% restants se sentent « impuissants ».

Le monde de l'énergie change vite. Electrobroc s'y adapte périodiquement. Depuis l'automne 2025, une nouvelle salle présente désormais les dangers de l'électricité dans la vie quotidienne. Plongé dans un système multimédia immersif, le public peut découvrir les gestes à éviter et leurs conséquences, bien sûr sans prendre de risque. Mélangeant sensations fortes et pédagogie, le Blitzlab est rapidement devenu un moment fort de la visite de notre exposition en Gruyère. Dans un autre espace, la production d'hydroélectricité est expliquée en détail, profitant des travaux de réhabilitation de la centrale de Broc. Là aussi, l'objectif est de permettre au public de se tenir au plus près de la vie de l'usine hydroélectrique et de découvrir les mesures favorables à l'environnement réalisées autour de cet ouvrage.

Lancé il y a 10 ans, le RoadLab se déplace dans les écoles secondaires de Fribourg, Neuchâtel et une partie de Vaud pour proposer des expériences liées à l'énergie, principalement aux élèves de 11H. Il intervient aussi lors d'événements publics. Le dispositif aborde des notions du programme scolaire dans un cadre original, avec des expériences uniques. Cette année, il introduit un nouveau thème : la sobriété énergétique. Grâce à une installation interactive ressemblant à une platine de DJ, les élèves analysent leurs habitudes de consommation, évaluent leur impact climatique et explorent des pistes de changement. L'outil présente ensuite les impacts possibles et ouvre la discussion entre les élèves.

Avec le renouvellement périodique des expositions et ateliers, tout en pouvant compter sur l'enthousiasme indéfectible des guides, l'engagement de Groupe E en faveur de la transition énergétique et de la sobriété se voit constamment renforcé, à la satisfaction du public de la Suisse occidentale.

Risques sociaux

La gestion des risques sociaux demeure une priorité stratégique pour notre entreprise. Les principaux enjeux identifiés concernent la santé et la sécurité au travail, qui représentent notre risque « humain » le plus significatif. Ce risque est traité de manière transversale dans nos politiques et actions, notamment à travers le renforcement des mesures de prévention, la formation continue et la promotion d'une culture de sécurité partagée. Nous veillons également à limiter les impacts liés aux conditions de travail, à l'égalité de traitement et à la satisfaction des collaborateurs et collaboratrices, afin de prévenir les tensions sociales et favoriser un climat de confiance. Ces efforts contribuent à réduire les risques d'accidents, d'absentéisme et de désengagement, tout en soutenant notre performance durable et notre responsabilité sociale.



Évaluation de l'efficacité des mesures

En matière d'engagement en faveur de plus de mixité, nous observons un changement culturel progressif. Des efforts restent toutefois nécessaires pour atteindre les objectifs fixés à horizon de quelques années, notamment pour la relève féminine dans les métiers techniques. En effet, l'année 2025 est particulière : avec une politique de recrutement orientée vers la mixité, la représentation des femmes dans les postes de direction a progressé. En revanche, le taux de femmes cadres s'est dégradé. En outre, si la part féminine du personnel a augmenté par rapport à l'année précédente (14.66% contre 13.99%), c'est essentiellement en raison de réorganisations ayant eu un impact significatif sur les effectifs du groupe, et non pas en lien avec une augmentation du nombre de femmes en valeur absolue.

Comme en 2024, nous avons maintenu notre engagement sociétal en consacrant 0.2% de notre chiffre d'affaires au soutien des initiatives culturelles et sportives de la région. Ce maintien du niveau d'investissement illustre notre volonté d'agir comme acteur responsable et ancré dans son territoire.

Nos actions en matière de formation montrent également des résultats très positifs. Plus de 90% des collaborateurs et collaboratrices ont suivi au moins une demi-journée de formation en 2025, un objectif atteint avec trois ans d'avance sur l'échéance prévue pour 2028. Cette réussite s'explique notamment par l'importance accordée à la montée en compétences dans les objectifs d'entreprise 2025, qui a permis de renforcer la culture de formation continue dans l'entreprise. Nous avons constaté que la baisse du taux de résiliation des contrats d'apprentissage est affectée par trop de facteurs externes, ce qui nous a amenés à renoncer à poursuivre cet objectif. Toutefois, nous avons défini deux nouveaux objectifs concernant les apprenti·e·s.

La sécurité au travail demeure un enjeu prioritaire. En 2025, l'indice de gravité des accidents professionnels reste inférieur à la limite fixée par notre objectif, même s'il enregistre une hausse par rapport à l'an dernier. En parallèle, la fréquence des accidents professionnels connaît également une augmentation, dépassant cette fois le seuil défini. Ces évolutions nous rappellent la nécessité de poursuivre nos actions de prévention et de rester pleinement vigilants afin de garantir un environnement de travail sûr pour l'ensemble de nos équipes.



Objectifs sociaux

Après analyse des indicateurs et de l'efficacité des mesures, Groupe E concentre son action sur les thèmes suivants :

Égalité des chances et de traitement

Objectif	Indicateur 2025	Indicateur 2024	Écart
Augmenter la représentation des femmes dans les postes de direction et de cadres à 30% et à 20% pour l'ensemble des collaboratrices d'ici à 2032.	10% directrices 8.5% cadres 14.66% collaboratrices	0% directrices 9.4% cadres 13.0% collaboratrices	+10% directrices −0.9% cadres +1.66% collaboratrices
Augmenter la représentation des femmes apprenties à 10% d'ici 2027 et 15% d'ici 2032.	4.25%	6%	−1.75%

Engagement en faveur de la collectivité

Objectif	Indicateur 2025	Indicateur 2024	Écart
Continuer à consacrer 0.2% du chiffre d'affaires au soutien des projets et manifestations à caractère sportif, culturel et social.	0.2%	0.2%	0%

Formation et développement du personnel

Objectif	Indicateur 2025	Indicateur 2024	Écart
Augmenter la part des collaborateur·rice·s qui ont suivi au moins une formation de 3.5 heures, à plus de 90% d'ici 2028.	94%	53%	+40.6%
Maintenir annuellement le nombre d'apprenti·e·s pour le groupe au ratio correspondant à 200 apprenti·e·s pour l'effectif au 1er janvier 2026	9.1%	9.3%	−0.2%

Santé et sécurité

Objectif	Indicateur 2025	Indicateur 2024	Écart
Diminuer la fréquence des accidents professionnels à moins de 3.0 par 100'000 heures travaillées en 2026.	3.4	3	+0.4
Maintenir le taux d'absence lié aux accidents professionnels (indice de gravité des accidents) à moins de 0.4% en 2026.	0.38%	0.3%	+0.08%

GOUVERNANCE

Une lumière qui ne laisse pas bec de gaz
Dès 1830, les lampes à huile sont remplacées par des réverbères à bec de gaz. À Paris, la place Vendôme, la place du Carrousel, la rue de Rivoli et la rue de la Paix sont ornées de ces magnifiques réverbères. Le gaz était allumé par une lampe à huile située au bout d'une perche manipulée par un allumeur de réverbère. Le risque d'incendie était élevé. À la suite de grosses catastrophes, l'interdiction de l'éclairage au gaz fut prononcée dans les lieux publics vers 1900, ce qui a a favorisé l'essor de l'éclairage par une fabuleuse fée nommée Électricité.



Gouvernance : notre ambition en 2025

En 2025, notre politique de gouvernance s'est articulée autour d'un principe fondamental : garantir une conduite éthique et responsable à tous les niveaux de l'entreprise. La nouvelle édition du Code de conduite et d'éthique est entrée en vigueur. Elle vise à renforcer la lutte contre la corruption, le respect des droits humains et l'intégration des valeurs de respect, ouverture et durabilité dans chaque décision.

Pour l'éthique des affaires et la chaîne d'approvisionnement, nous avons déployé un Code de conduite des fournisseurs, aligné sur les normes internationales et la législation suisse, afin d'assurer des pratiques d'achats durables et transparentes. Chaque transaction a été évaluée selon des critères environnementaux, sociaux et économiques.

En matière de conformité réglementaire et environnementale, notre ambition a consisté en l'analyse d'écart faite fin 2024 entre le standard VSME *(Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs)* de la CSRD *(Corporate Sustainability Reporting Directive)* et les différents rapports de durabilité des gestionnaires de réseaux dont le nôtre.

La confidentialité et la protection des données ont été renforcées par une gouvernance dédiée, garantissant qualité, sécurité et conformité à la loi fédérale sur la protection des données (LPD) et aux obligations sectorielles.

Concernant la sécurité et la conformité des produits, nous avons poursuivi nos audits et nos investissements pour garantir des infrastructures fiables et des produits conformes aux standards de sécurité.

Le Conseil d'administration a joué un rôle accru dans la supervision des enjeux ESG. La transparence sur la propriété et le contrôle ainsi que la transparence financière ont été assurées par des rapports conformes aux obligations légales et par une communication proactive auprès des parties prenantes.

Enfin, la gestion des risques a été consolidée par une approche intégrée, incluant les risques climatiques, sociétaux et de gouvernance dans notre cartographie globale. Cette démarche vise à renforcer la résilience de l'entreprise face aux défis économiques et environnementaux, tout en créant de la valeur durable pour notre clientèle, nos collaboratrices et nos collaborateurs et nos partenaires. En revanche, le renforcement des pratiques de gouvernance par la création d'un comité de Durabilité (ESG) et un réseau de répondant·e·s Durabilité n'a pas été concrétisé.



Comportement éthique et responsable

« L'éthique des affaires constitue un fondement essentiel de notre stratégie de durabilité. »

Éthique des affaires et intégrité

L'éthique des affaires constitue un fondement essentiel de notre stratégie de durabilité. Nous nous engageons à mener nos activités avec intégrité, transparence et responsabilité, conformément à notre Code de conduite et d'éthique.

Nos principes directeurs :

- Intégrité : respect des lois, réglementations et normes applicables dans toutes nos opérations.
- Transparence : communication honnête et claire avec nos parties prenantes.
- Respect des droits humains : garantie que nos activités et celles de nos partenaires respectent les droits fondamentaux.
- Tolérance zéro face à la corruption : interdiction stricte de toute forme de corruption, pots-de-vin et conflits d'intérêts.

Mise en œuvre :

- Formation : nous avons fixé un objectif ambitieux de former 90 % des collaborateurs au Code de conduite et d'éthique d'ici fin 2025. À ce jour, 47 % des collaborateurs ont suivi la formation. Bien que cet objectif ne soit pas encore atteint, nous renforçons nos efforts pour accélérer la couverture en 2026.
- Mécanismes de signalement : mise à disposition de canaux confidentiels pour signaler tout comportement contraire à l'éthique. En 2025, deux cas de harcèlement ont été signalés. Le suivi mis en place a permis la résolution de ces deux situations. En plus des services sociaux inter-entreprises de Fribourg et de Neuchâtel et des ressources humaines, deux personnes de confiance internes au groupe ont été formées en 2025, en obtenant la certification idoine, et sont à disposition du personnel.
- Contrôles et audits : réalisation d'audits internes et externes pour garantir la conformité et améliorer nos pratiques.

« Nos acquisitions de biens et services sont régies par des critères stricts alliant respect des droits humains, éthique des affaires et normes environnementales. »

Chaîne d'approvisionnement

Engagement et partenariat avec la chaîne d'approvisionnement

La chaîne d'approvisionnement de Groupe E est un levier essentiel de notre stratégie de durabilité. Nos acquisitions de biens et services sont régies par des critères stricts alliant respect des droits humains, éthique des affaires et normes environnementales. Pour concrétiser cet engagement, l'unité Achats a déployé un Code de conduite fournisseurs. Initié en 2024, il est devenu un prérequis contractuel pour tout nouveau fournisseur depuis juillet 2025. Une démarche pour favoriser l'adhésion a également été menée auprès de nos partenaires stratégiques (catégorie « A »), aboutissant à un taux de signature de plus de 90% à ce jour.

Pilotage ESG et Trajectoire Carbone

L'année 2025 marque un tournant dans le pilotage de la performance extra-financière. En collaboration avec un partenaire expert, nous avons intégré des critères ESG (Environnement, Social, Gouvernance) et des indicateurs CO_2 précis dans nos matrices d'analyse. Cette nouvelle notation permet d'identifier et de privilégier les partenaires les plus engagés sur le plan climatique, contribuant ainsi aux objectifs de décarbonation du Groupe. Parallèlement, la montée en compétences des équipes Achats s'est poursuivie. En 2025, nos collaboratrices et collaborateurs ont suivi la formation « Sensibilisation aux enjeux du changement climatique », garantissant que chaque acheteur intègre le réflexe carbone dans ses négociations quotidiennes.

> 90%

des fournisseurs cat. A ont signé le Code de conduite

Sélection rigoureuse et conformité normative

Groupe E assure l'intégrité de ses approvisionnements par une segmentation adaptée :

- **Marchés de projets :** exigence de certifications ISO (14001, 45001) et valorisation de la norme ISO 26000 (RSE). L'approche en Coût Total de Possession (TCO) inclut désormais ces externalités.
- **Marchés publics :** alignement strict avec l'Objectif de développement durable n° 12 de l'ONU (Consommation et production responsables). Les fournisseurs doivent se conformer aux standards SIA/ISO et les produits être certifiés (UE, CEI, ESTI).
- **Marchés de construction et services :** vérification systématique de la gestion des déchets, de la sécurité au travail et de l'absence d'approvisionnement en zones de conflits.

Transparence et devoir de diligence

Conformément aux dispositions du Code des obligations, Groupe E a examiné ses flux d'achats au regard des risques liés aux minerais de conflit et au travail des enfants.

- Minerais et métaux : Groupe E n'étant ni importateur ni transformateur de matières premières brutes, le groupe n'est pas soumis à l'obligation formelle de diligence en 2025. Toutefois, nous maintenons une vigilance sur les produits finis et semi-finis que nous acquérons. Nous demandons à nos fournisseurs directs de s'engager sur la transparence de leurs propres sources d'approvisionnement afin de limiter les risques en cascade.
- Droits de l'enfant : sur la base de l'index de l'UNICEF *(Children's Rights in the Workplace Index)*, nos fournisseurs actuels sont majoritairement situés dans des zones à risque limité. Conscient que la traçabilité complète de l'origine de chaque composant reste un défi complexe à l'échelle mondiale, Groupe E met en place un cadre préventif strict : l'adhésion contractuelle à notre Code de conduite fournisseurs est un prérequis pour tout nouveau partenaire. Au-delà de cet engagement initial, la réévaluation annuelle des fournisseurs stratégiques nous permet de ques-

tionner leurs pratiques, de maintenir notre niveau d'exigence et de favoriser une démarche de progrès continu.

Approvisionnement potentiellement controversé

Groupe E Celsius fait partie d'un groupement géré par Gaznat qui assure l'approvisionnement en gaz naturel pour l'ensemble de ses membres. Gaznat réalise des transactions sur les marchés européens. En tant que membre du groupement, Groupe E Celsius n'a pas d'influence directe sur le choix des sources d'approvisionnement. À noter que les exportations de gaz russe vers l'Europe occidentale ont complètement cessé en 2025 à la suite de la fin et du non-renouvellement du contrat de transport via l'Ukraine.

En 2025, en Europe et par conséquent en Suisse, l'approvisionnement en gaz provient environ pour un tiers de Norvège et un tiers d'autres sources (Royaume-Uni, Afrique du Nord, Azerbaïdjan) pour le gaz naturel, le dernier tiers consistant en GNL (Gaz Naturel Liquéfié), qui provient lui majoritairement des États-Unis. Son transport par méthanier génère un impact environnemental notable en comparaison du gaz naturel importé par pipeline. Par ailleurs, l'Union européenne prévoit un découplage durable des importations de gaz et de GNL en provenance de Russie à partir du 1er janvier 2027.

Le contrat conclu avec la société suisse ENAG sécurise la fourniture hivernale à notre clientèle au bénéfice de l'approvisionnement de base. Depuis 2025, le groupe bénéficie de près de 25 MW/an d'électricité disponible en continu, au lieu de 5 MW auparavant. La société ENAG s'approvisionne auprès d'Électricité de France (EDF) via un portefeuille composé de centrales nucléaires.



Gouvernance d'entreprise

« En 2025, notre entreprise n'a fait l'objet d'aucune procédure pénale pour corruption et n'a été sanctionnée par aucune autorité. »

Conformité et absence de sanctions

En 2025, notre entreprise n'a fait l'objet d'aucune procédure pénale pour corruption et n'a été sanctionnée par aucune autorité. Ce résultat reflète notre engagement à appliquer rigoureusement notre Code de conduite et d'éthique et à prévenir toute pratique illicite.

Engagement envers nos partenaires

Nous exigeons de nos fournisseurs et partenaires qu'ils respectent les mêmes standards éthiques, intégrés dans nos contrats et processus de sélection.

Lien avec la durabilité

Une conduite éthique renforce la confiance des parties prenantes, réduit les risques et contribue à la pérennité de notre entreprise.

Nos certifications et labellisations

La certification vise le respect des exigences contenues dans le référentiel utilisé pour la mise en place de systèmes de management. En 2025, les certifications et labellisations suivantes ont été confirmées :

La norme ISO 9001 est une norme internationale qui établit les exigences pour un système de gestion de la qualité (SGQ) dans une organisation, visant à répondre aux besoins de la clientèle et à améliorer continuellement la qualité de leurs produits et services. Cette norme met également l'accent sur l'amélioration continue du SGQ, en utilisant des indicateurs de performance pour surveiller et mesurer la qualité et l'efficacité du système. Le périmètre de certification s'étend aux activités de Groupe E SA, Groupe E Celsius SA, Groupe E Connect SA et Groupe E Valais SA.

La norme ISO 14001 établit les exigences pour un système de gestion environnementale (SGE) dans une organisation, visant à gérer et à améliorer les impacts environnementaux tout en répondant aux exigences réglementaires. Cette norme met également l'accent sur l'amélioration continue du SGE, en utilisant des indicateurs de performance pour surveiller et mesurer l'impact environnemental et l'efficacité du système de gestion. Les organisations certifiées conformes ont démontré leur engagement en faveur de la protection de l'environnement et de la durabilité, et peuvent utiliser la norme conjointement avec d'autres normes de gestion. Le périmètre de certification couvre les activités de Groupe E SA, Groupe E Connect SA et Groupe E Valais SA.

La norme ISO 45001 établit les exigences pour un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail (SGS) dans une organisation, visant à protéger les employé·e·s et à prévenir les accidents. Elle repose sur une approche systématique de la gestion du SGS et permet de créer un système de gestion intégré. Le périmètre de certification couvre les activités de Groupe E SA, Groupe E Connect SA et Groupe E Valais SA et Groupe E Celsius SA depuis 2025.

La norme ISO 55001 établit les exigences et lignes directrices pour la gestion des actifs, fournissant un cadre complet pour gérer efficacement les actifs tout au long de leur cycle de vie. Elle est adaptable à tous les types d'actifs et d'organisations, aidant à maximiser leur valeur tout en minimisant les coûts et les risques. Le périmètre de certification couvre les activités de l'asset management de la Direction Distribution Électricité de Groupe E SA.

« Nous avons renforcé nos processus afin d'assurer une transparence accrue et une protection optimale des informations. »

Le label Carbon Fri décerné par la Fondation Carbon Fri encourage les entreprises fribourgeoises à réduire leurs émissions de CO_2 et à investir dans des projets locaux durables. Le label, valable une année, peut être attribué à des produits, des services, des processus, des manifestations ou une entreprise dans son entier. Le label Carbon Fri concerne les émissions liées à la mobilité pendulaire et professionnelle de Groupe E SA.

Le label Naturemade garantit la qualité, veille aux améliorations écologiques, documente la plus-value renouvelable et écologique et précise le profil de l'entreprise. Le label de qualité Naturemade constitue la base pour la commercialisation de la plus-value renouvelable et écologique. Le contrôle concerne nos ventes de Produits STAR, ainsi que notre approvisionnement en kWh labelisés, le suivi de la dotation et de l'utilisation des ressources des fonds (Maigrauge, SFMC-dotation, nouveau Fonds Produits).

Le label Swisstainable est un programme de durabilité de Suisse Tourisme. Il est divisé en trois niveaux, qui tiennent compte des spécificités et du degré d'engagement de chaque entreprise. Le degré Swisstainable level III (le plus élevé) a été renouvelé.

Gouvernance et protection des données

La gouvernance des données est un pilier essentiel de notre stratégie de durabilité. Conformément à la loi fédérale du 25 septembre 2020 sur la protection des données (LPD), nous garantissons la confidentialité et la sécurité des informations relatives à nos collaboratrices et collaborateurs ainsi qu'à nos partenaires commerciaux. Pour les données de notre clientèle liée à l'approvisionnement en électricité sur le marché régulé, nous respectons un cadre légal strict défini par la loi fédérale du 23 mars 2007 sur l'approvisionnement en électricité (LApEl) et son ordonnance d'application, soit l'ordonnance du 14 mars 2008 sur l'approvisionnement en électricité (OApEl). Ces textes réglementent précisément l'utilisation des données, qui ne peut se faire qu'aux fins prévues par la loi, excluant toute utilisation commerciale ou non autorisée.

En 2025, nous avons renforcé nos processus afin d'assurer une transparence accrue et une protection optimale des informations, en traitant toutes les demandes recevables dans les délais légaux. Aucun incident de sécurité n'a été constaté, et nous poursuivons nos efforts pour maintenir un haut niveau de conformité et de sensibilisation auprès de nos équipes.

Indicateurs clés 2025	Valeur	Objectif
Demandes d'accès aux données personnelles (clients)	2	100% traitées dans les délais
Demandes de suppression de comptes en ligne (clients)	2	100% traitées dans les délais
Demandes d'accès aux données d'un ancien collaborateur	1 (refusée)	Conformité légale assurée
Délai moyen de traitement des demandes	20 jours	≤ 30 jours
Incidents liés à la confidentialité	0	Maintenir à zéro
Taux de conformité LPD et LApEl	100%	Maintenir à 100%

« La sécurité et la qualité de nos produits et solutions constituent un engagement fondamental pour Groupe E. »

Sécurité et qualité des produits

Tableaux électriques

Groupe E figure parmi les principaux fabricants de tableaux électriques en Suisse. Dans ce domaine, nous détenons le label USAT de l'Union Suisse Automation et Tableaux Électriques et respectons les normes internationales IEC 61439-1/2/3. Nos certifications EcoXpert de Schneider Electric couvrent trois domaines : Master Power Distribution (conception de tableaux généraux basse tension Prisma et Okken), Master Power Management (supervision et suivi énergétique), et Master Power Services (maintenance et support).

Ces certifications nous permettent de fabriquer des tableaux sur mesure par assemblage de composants et d'accompagner nos clientes et clients dans l'optimisation complète de leurs installations électriques.

Énergie solaire et pompes à chaleur

Dans le photovoltaïque, nous détenons le label « Les Pros du Solaire® » de Swissolar, garantissant que nos équipes suivent une formation continue rigoureuse et que nos installations respectent les règles techniques. Pour les pompes à chaleur, nous appliquons le standard PAC système-module reconnu par SuisseEnergie et le Groupement professionnel suisse pour les pompes à chaleur (GSP). Cette certification assure une efficacité énergétique optimale des installations.

Audits et performance énergétique

Nos audits énergétiques sont réalisés par des conseillers certifiés WERZ, une accréditation fédérale obligatoire pour l'élaboration de conventions d'objectifs permettant aux entreprises d'obtenir le remboursement de la taxe CO_2. Pour nos contrats de performance énergétique, nous appliquons le protocole IPMVP (*International Performance Measurement and Verification Protocol*), une méthodologie reconnue internationalement pour mesurer et vérifier les économies d'énergie.

Télécommunications

Dans le domaine des télécommunications, nous sommes homologués par Swisscom pour l'installation de relais de signal 4G et 5G à l'intérieur des bâtiments. Ces répéteurs améliorent la couverture mobile dans les espaces clos, répondant aux besoins de connectivité des entreprises et des collectivités.

Chauffage à distance

Nos installations de chauffage à distance (CAD) sont conçues et exploitées selon les normes SIA, SVGW, ASIT et ISO. L'application du référentiel QM-CAD renforce cet ensemble en assurant une gestion conforme aux bonnes pratiques spécifiques au chauffage à distance.

Le Conseil d'administration

Membres

Tous les membres du Conseil d'administration sont élus par l'Assemblée générale, les statuts ne prévoyant pas de droit de délégation de membres en faveur des corporations publiques actionnaires, ni de droit de représentation pour certains actionnaires ou catégories d'actionnaires. Néanmoins, l'Assemblée générale tient compte d'une représentation du personnel de Groupe E, en y nommant un de ses représentants.

Composition

Au cours de l'exercice sous revue, aucune modification n'est intervenue dans la composition du Conseil d'administration.

Organisation

Le Conseil d'administration a formé en son sein trois comités : le Comité stratégique, le Comité d'audit et des risques et le Comité de nomination et rémunération. L'auditeur interne est subordonné à la Présidente du Comité d'audit et des risques. En raison du contexte économique de l'entreprise, différents comités ad hoc se sont en outre réunis au cours de l'année 2025.

Rémunération du Conseil d'administration

Le total des indemnités versées aux membres du Conseil d'administration pour 2025 se monte à 614'000 CHF.

« Le capital-actions de Groupe E est ouvert au personnel du groupe. »

Description des propriétaires et droits des actionnaires

Structure du groupe et actionnariat

Groupe E est une société anonyme de droit privé au sens des articles 620 et suivants du Code des obligations, avec siège social à Granges-Paccot. Personne morale indépendante de droit privé, mais néanmoins très majoritairement en mains publiques, Groupe E est constitué de ses organes légaux, statutaires et réglementaires que sont l'Assemblée générale, le Conseil d'administration et ses comités, le Directeur général et la direction générale du groupe, ainsi que de l'Organe de révision.

Participations

Groupe E se caractérise par sa structure de société verticalement intégrée. Historiquement présente tout au long de la chaîne du produit électricité, de sa production à sa distribution, en passant par sa commercialisation, l'entreprise, de façon directe ou indirecte par les sociétés du groupe, propose actuellement une gamme complète de produits et de services en matière d'énergie (électricité, chaleur, froid et gaz). Elle concerne des domaines aussi variés que les installations et tableaux électriques, les infrastructures, l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, le chauffage, la ventilation, la climatisation, la mobilité électrique, l'ingénierie et l'entretien d'installations techniques. Pour le détail des participations, voir la note de l'annexe aux comptes consolidés « Périmètre de consolidation » du rapport de gestion 2025.

Le capital-actions de Groupe E est ouvert au personnel du groupe. Les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les membres de la direction générale du groupe et du Conseil d'administration ont ainsi la possibilité d'acquérir des actions à un prix préférentiel.

	Nombre d'actions	En%
État de Fribourg	5'520'000	80.29
Autres investisseurs institutionnels	550'000	8.00
Groupe E (propres actions)	372'198	5.41
État de Neuchâtel	171'875	2.50
Viteos SA	127'050	1.85
Communes neuchâteloises	57'450	0.84
Personnel Groupe E	44'802	0.65
Banque Cantonale Neuchâteloise	25'000	0.36
Société Électrique du Val-de-Travers S.A.	6'625	0.10
Total	**6'875'000**	**100**

Transparence et responsabilité dans la gouvernance financière

La transparence dans la gestion et la divulgation des données financières constitue un pilier essentiel de la confiance entre Groupe E et ses parties prenantes. Elle repose sur une communication claire, complète et accessible, garantissant que chaque information financière reflète fidèlement la réalité économique de l'entreprise. Cette exigence s'accompagne d'une intégrité absolue et d'une traçabilité rigoureuse des flux financiers, assurant que chaque transaction est documentée et vérifiable.

En tant que société dont les titres de créances sont cotés à la bourse suisse SIX, Groupe E applique les normes *Swiss GAAP RPC* pour l'établissement et la présentation de ses états financiers. Le groupe est également soumis aux différents règlements de la SIX, notamment les obligations de publicité événementielle.

La publication des résultats financiers vise à offrir une lecture compréhensible et contextualisée des performances, des risques et des perspectives. Le rapport financier inclut dans le rapport de gestion les investissements en faveur des énergies renouvelables et la modernisation des infrastructures. La composante des indicateurs ESG de réduction des émissions de GES et d'amélioration du bilan carbone est intégrée au rapport de durabilité.

La gouvernance financière de Groupe E se veut exemplaire. Elle repose sur des processus robustes, des contrôles internes renforcés et une culture de conformité qui intègre les meilleures pratiques.

Enfin, l'accès équitable à l'information financière est garanti à toutes les parties prenantes. Cette ouverture contribue à renforcer la responsabilité collective et à créer un environnement où la performance économique rime avec transparence et confiance.

Gouvernance d'entreprise et gestion des risques

Groupe E est exposé à des événements pouvant générer des risques ou des opportunités influençant l'atteinte de ses objectifs. Pour y répondre, le groupe s'appuie sur une gestion des risques holistique, structurée et prospective, définie dans une politique applicable à toutes les sociétés du groupe.

Le Conseil d'administration fixe la stratégie et l'appétit aux risques. Le comité d'audit et des risques s'assure de l'identification et de la gestion appropriée des risques clés. Le secrétaire général dirige la fonction « risque », tandis que le responsable « gestion des risques » définit et déploie la politique de gestion des risques. Les directions sont responsables de la gestion de leurs portefeuilles de risques, alors que la fonction « risques » consolide les principaux risques du groupe et établit un rapport semestriel destiné au Conseil d'administration.

Le modèle repose sur le cadre COSO ERM et s'inspire d'ISO 31000. La gouvernance et la culture du groupe constituent son socle. Les risques, liés aux objectifs stratégiques, sont répartis en cinq domaines : stratégie, opérations, reporting, conformité et force majeure. Ils sont évalués selon leur probabilité et leur impact (humain, environnemental, financier ou réputationnel). Les mesures de mitigation visent à maintenir le risque résiduel dans les limites fixées par le Conseil d'administration.

Évaluation de l'efficacité des mesures

En matière de gouvernance, la formation de nos collaborateurs et collaboratrices à notre nouveau Code de conduite et d'éthique progresse de manière continue. Même si l'objectif initial n'est pas encore atteint, cette évolution positive nous encourage à poursuivre nos efforts. Afin de renforcer notre exigence en la matière, nous avons choisi non seulement de prolonger le délai pour finaliser cette formation, mais également de relever notre ambition en visant désormais 100% du personnel formé d'ici fin 2026.

Concernant nos relations avec les fournisseurs, l'objectif fixé pour les acteurs les plus stratégiques a été atteint: plus de 90% des fournisseurs de catégorie A ont signé notre code de conduite. Forts de ce résultat, nous élargissons désormais cette démarche à nos fournisseurs de catégorie B, avec l'ambition d'engager 90% d'entre eux. Cette progression reflète notre volonté d'intégrer des standards de conduite responsables à l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.



Objectifs de la gouvernance

Après analyse des indicateurs et de l'efficacité des mesures, Groupe E concentre son action sur les thèmes suivants :

Enjeu	Objectifs	Indicateur 2025	Indicateur 2024	Écart
Transparence et éthique	La formation au Code de conduite et d'éthique du groupe est intégrée dans les parcours de formation des nouveaux·elles collaborateur·rice·s et 100% du personnel est formé au Code de conduite et d'éthique du groupe à fin 2026.	47%	0%	+47%
Chaîne d'approvisionnement	90% des fournisseurs de catégorie B ont signé le Code de conduite des fournisseurs à fin 2026.	0%	Données non disponibles	0%
Gouvernance d'entreprise	Proposer et valider une méthodologie d'intégration de la durabilité au sein des projets, de façon à la mettre en œuvre en 2028.	Données non disponibles	Données non disponibles	Données non disponibles
	Aligner une part de la rémunération variable des membres de la direction générale et de l'encadrement sur des critères ESG à définir dès l'exercice 2028.	Données non disponibles	Données non disponibles	Données non disponibles

Conclusion

En 2025, Groupe E a poursuivi sa transformation dans un contexte énergétique et économique exigeant. L'année a été marquée par des avancées concrètes : développement d'infrastructures renouvelables, modernisation des réseaux, progrès en matière d'efficacité énergétique et renforcement des dispositifs de gouvernance climatique. Ces actions témoignent d'un engagement maintenu, malgré un marché en phase de correction et des ajustements structurels parfois difficiles.

Les projets menés – qu'il s'agisse d'installations photovoltaïques, de réseaux de chauffage à distance, de solutions de stockage thermique ou de réhabilitations hydrauliques – montrent la capacité du groupe à adapter ses modèles d'affaires et à répondre aux évolutions technologiques et réglementaires. En parallèle, les démarches menées avec les communes, les entreprises et les partenaires illustrent l'importance d'un dialogue ouvert pour accompagner la transition énergétique à l'échelle régionale.

Sur le plan social, 2025 a vu la poursuite des efforts en matière de formation, de santé et de sécurité, d'égalité de traitement et d'encadrement de la relève. Les actions mises en œuvre démontrent une volonté de soutenir les équipes dans un contexte de changements opérationnels importants. L'année a aussi été marquée par une prise en compte renforcée des attentes de la société civile en matière de transparence, d'éthique et de responsabilité.

La mesure et la réduction de l'empreinte climatique progressent, même si certains indicateurs nécessitent encore des ajustements méthodologiques ou des compléments de données. Les travaux engagés sur les risques climatiques, l'amélioration du pilotage carbone et l'évolution du cadre légal constitueront des éléments structurants pour les prochaines années.

Les perspectives 2026 s'inscrivent dans la continuité : amélioration opérationnelle, optimisation des processus, développement de solutions énergétiques performantes et accompagnement des acteurs régionaux dans leurs propres trajectoires de décarbonation. L'environnement réglementaire, les attentes des clients et les conditions du marché continueront d'influencer le rythme et l'ampleur des actions.

Cette année de transition confirme que la durabilité n'est pas un ensemble d'objectifs isolés mais un travail de fond, qui repose sur des décisions concrètes, une compréhension précise des risques et une progression régulière. En documentant de manière transparente les résultats obtenus et les chantiers à poursuivre, ce rapport vise à contribuer à une vision partagée et réaliste de la transition énergétique.

LISTE DES INDICATEURS ESG

Le poids de la résine
L'utilisation de résines végétales et de graisses pour s'éclairer remonte à des millénaires. La lampe à poix est un des plus anciens éclairages publics de Suisse. Au Moyen-Âge, elle est utilisée en extérieur, pour les processions ou dans les lieux sans fenêtre, comme les donjons. Sa combustion produisait une importante fumée et une odeur forte, contrairement aux bougies en cire plus raffinées utilisées par les classes aisées. Un vestige de lampe à poix subsiste à la Grand-Rue de Fribourg.



LISTE DES INDICATEURS ESG

État au 31.12 de l'année sous revue.

1. Responsabilité environnementale	2025	2024
Production d'électricité[1)]	**1'286 GWh**	**1'303 GWh**
Force hydraulique	926 GWh	1'092 GWh
Centrales thermiques	341 GWh	193 GWh
Nouvelles énergies renouvelables NER	19 GWh	18 GWh
Part d'Énergie hydraulique	72%	84%
Part Thermique	26.50%	15%
Part Énergies renouvelables	1.5%	1%
Part de production renouvelable Suisse/Distribution[a)]	**80%**	**56%**
Distribution d'électricité en Suisse	**2'865 GWh**	**2'881 GWh**
Consommation de la clientèle directe	2'141 GWh	2'140 GWh
Consommation de la clientèle distributrice	724 GWh	741 GWh
Nombre de client·e·s (ménages ou entreprises)	271'353	256'000
Puissance électrique en propriété de Groupe E[b)]		
Hydraulique	466.4 MW	388.1 MW
Thermique	206 MW	186.1 MW
Nouvelles énergies renouvelables NER[c)]	49.4 MW (dont 48.5 MW solaire)	48.0 MW (dont 47.1 MW solaire)
Puissance électrique raccordée sur la zone de desserte de Groupe E		
Nouvelles énergies renouvelables NER (solaire, biogaz, petite hydraulique)	554 MW (dont 545 MW solaire)	492 MW (dont 485 MW solaire)
Activités gazières		
Gaz naturel fourni (distribué)	740 GWh	753 GWh
Biogaz (biométhane)	8.3 GWh	9.3 GWh
Réseaux électriques		
Assainissement de l'éclairage public, économie de consommation	439'832 kWh	473'453 kWh (soit 4% du total)
Longueur des lignes	13'260 km	13'203 km
Lignes enterrées	11'465 km	11'326 km
Taux d'enfouissement des lignes	86.50%	86.00%
Compteurs intelligents installés	169'000	95'500
Taux de compteurs intelligents déployés par rapport à l'objectif imposé de 80% du parc (100% représente un objectif atteint à hauteur de 80%)	85%	48%
Chauffages à distance CAD		
Réseaux CAD en fonction	47	59
Chaleur distribuée	339 GWh	300 GWh
Part énergies renouvelables	80%	71%
Plaquettes de bois-énergie	195'000 m^3	175'000 m^3
Conduites de chauffage à distance posées	31.8 km	31.6 km
Puissance renouvelable ou de récupération installée (objectif ESG: 32 MW d'ici 2026)	**20.4 MW**	**10.3 MW**

	2025	2024
Pompes à chaleur (PAC)		
PAC installées par Groupe E	305	380
Puissance PAC installée par Groupe E	9'722 kW	3'070 kW
Puissance PAC raccordée au réseau de Groupe E (total)	120.8 MW	110.0 MW
Photovoltaïque (PV)		
Installations photovoltaïques installées par Groupe E	596	700
Puissance PV installée par Groupe E pour l'année sous revue	11'520 kWp	19'930 kWp
Installations PV raccordées sur la zone de desserte de Groupe E pour l'année en cours	2'749	4'500
Total installations PV raccordées sur la zone de desserte de Groupe E	28'649	25'900
Total puissance des installations PV raccordées sur la zone de desserte de Groupe E	545 MW	485 MW
Hydrogène vert		
Tonnes d'hydrogène vert produites	12.3	9.5
Compensation et réduction d'émissions de gaz à effet de serre (GES)		
Émissions issues de la mobilité, compensées via Carbon Fri teqCO_2	2'306	2'306
teqCO_2 évitées grâce aux installations PV propres [d)]	494	459
teqCO_2 évitées grâce à l'hydraulique [d)]	23'288	27'377
teqCO_2 évitées grâce aux CAD [d)]	140'920	136'880
Émissions carbone en teqCO_2 [d)]		
Objectif visé de réduction d'émissions carbone d'ici à 2026 (hors production et fourniture d'énergies)	15%	15%
Bilan GES scope 1, 2 et 3 en teqCO_2 (approche *location-based*)	**469'947**	**458'132**
Bilan GES scope 1, 2 et 3 en teqCO_2 (approche *market-based*)	**460'972**	**449'039**
Scope 1: émissions directes de GES à l'échappement en teqCO_2		
Chauffage des bâtiments (énergie fossile)	230	240
Déplacements professionnels (véhicules d'entreprise)	2'983	3'662
Émissions fugitives (disjoncteurs, réfrigération et ventilation)	172	123
Production d'énergie (source fossile)	27'651	22'355
Production d'énergie (barrages, récupération de chaleur)	431	514
Total Scope 1	**31'503**	**26'894**
Scope 2: émissions indirectes de GES liées aux consommations énergétiques (approche *location-based*) en teqCO_2		
Perte réseau de distribution électricité	2'672	2'781
Électricité pour les services internes	141	144
Électricité pour le réseau de chauffage à distance [g)]	145	140
Total Scope 2 (approche *location-based*)	**2'957**	**3'065**
Scope 2: émissions indirectes de GES liées aux consommations énergétiques (approche *market-based*)		
Perte réseau de distribution électricité	570	570
Électricité pour les services internes	62	64
Électricité pour le réseau de chauffage à distance [g)]	121	117
Total Scope 2 (approche *market-based*)	**753**	**751**

LISTE DES INDICATEURS ESG

	2025	2024
Scope 3 : émissions indirectes de GES en amont et en aval en teqCO_2		
3.1 Biens et services achetés	65'524	61'187
3.2 Biens d'équipement	Données non disponibles	Données non disponibles
3.3 Activités liées à l'énergie (location-based)	*96'100*	*97'665*
3.3 Activités liées à l'énergie (market-based)	*89'329*	*90'885*
3.5 Déchets générés par les opérations	682	652
3.6 Déplacements professionnels (train, avion, véhicules privés)	92	107
3.7 Déplacements pendulaires (domicile-travail)	1'014	1'310
3.11 Utilisation des produits vendus (gaz)	124'764	134'958
Total Scope 3 sans participations financières (*location-based*)	**288'177**	**295'879**
Total Scope 3 sans participations financières (*market-based*)	**281'406**	**289'100**
3.15 Participations financières	147'346	132'294
Total Scope 3 avec participations financières (*location-based*)	**435'523**	**428'174**
Total Scope 3 avec participations financières (*market-based*)	**428'753**	**421'394**
Réduire nos émissions de GES de 15% (teqCO_2) (Objectif ESG, par rapport à l'année de référence 2023)	+3%	–1%
Réduire nos émissions de GES de 15% (teqCO_2/collab) (Objectif ESG, par rapport à l'année de référence 2023)	+27%	+4%
Réduire nos émissions de GES de 15% (teqCO_2/MCHF de CA) (Objectif ESG, par rapport à l'année de référence 2023)	+30%	+3.6%
Réduire notre consommation d'énergie de 10% (MWh) (Objectif ESG, par rapport à l'année de référence 2023)	–19%	–18%
Réduire notre consommation d'énergie de 10% (MWh/collab.) (Objectif ESG, par rapport à l'année de référence 2023)	+1%	–14%
Réduire notre consommation d'énergie de 10% (MWh/MCHF du chiffre d'affaires) – Objectif ESG	+3%	–14%
Flotte des véhicules		
Moyenne pondérée véhicules électriques du groupe	15%	12%
Véhicules de tourisme électriques (Objectif ESG : 40% d'ici 2027)	34%	28%
Utilitaires légers électriques	< 10%	< 10%
Utilitaires lourds décarbonés	0%	0%
Informatique, empreinte annuelle totale (fabrication et utilisation)		
Émissions totales teqCO_2	481	Données non disponibles
Consommation d'eau à la fabrication (m^3)	391'092	Données non disponibles
Consommation électrique à l'utilisation (MWh)	715	Données non disponibles
Consommation de ressources naturelles à la fabrication (t)	Données non disponibles	Données non disponibles
Déchets		
Volume de déchets (t)	1'589	1'402
Pourcentage des déchets recyclés	59%	53%
Pourcentage des déchets valorisés par incinération	36%	42%
Mesures environnementales		
Gravier déversé sur les rives (m^3)	1'300	3'000
Nichoirs à choucas posés	14	6

2. Responsabilité sociale	2025	2024
Nombre total d'employé·e·s (tous types de contrats)	**2'304**	**2'597**
Par Direction		
Direction Energie électrique (DEL)	138	190
Direction Distribution électricité (DDE)	384	381
Direction Technique et Infrastructures (DTI)	1'156	1'484
Direction Celsius (DCL)	117	107
Direction Solutions énergies (DSE)	125	123
Directions transverses	237	251
Autres sociétés [k)]	147	61
Égalité des chances et de traitement		
Nombre de femmes [f)]	301	325
Ratio H/F [f)]	14.66%	12.99%
Par niveau hiérarchique (membres de la direction générale | cadres | collaboratrices) (Objectif ESG 2032 : 30% | 20% | 20%)	10% directrices | 8.5% cadres | 14.66% collaboratrices	0% directrices | 9.4% cadres | 13% collaboratrices
Nombre de cas de harcèlement signalés	2	1
Personnes en réinsertion	25	23
Conditions de travail		
Pourcentage temps partiel	18.07%	15.00%
Pourcentage par type de contrat (CDD, CDI, apprentissage)	1.15% | 89.1% | 9.75%	1.4% | 89.5% | 9.1%
Âge médian [g)]	38 ans	40 ans
Satisfaction du personnel		
Taux de rotation volontaire (turnover) [h)]	9.4%	8.9%
Indice de satisfaction sur une échelle de 100 points (sondage)	Données non disponibles	74 pts
Taux d'ancienneté médiane [h)]	4 ans	4 ans
Formation initiale		
Nombre d'apprenti·e·s [f)]	210	243
Ratio du nombre d'apprenti·e·s de l'effectif total	9.1%	9.3%
Ratio H/F (% apprenties) [f)] (objectif ESG : 10% d'ici 2027 et 15% d'ici 2032)	4.25%	6%
Nouveaux apprenti·e·s	73	77
Taux de réussite de l'apprentissage	83%	70%
Taux de résiliation de contrat d'apprentissage	12.5%	15.0%
Formation continue et développement du personnel		
Moyenne du nombre de jours de formation par an par EPT	3.8	3.4
Total du nombre d'heures de formation (CDD, CDI, apprentissage) [e)]	63'766	70'285
Pourcentage de personnes ayant suivi au moins une formation	96%	80%
Pourcentage de personnes ayant suivi au moins une formation en ligne	33%	51%
Pourcentage de personnes ayant suivi au moins une formation en présentiel ou en ligne de 3.5 heures (objectif ESG : plus de 90%)	94%	52%

LISTE DES INDICATEURS ESG

	2025	2024
Santé et sécurité		
Audits de sécurité	376	350
Accidents professionnels	153	163
Taux absence des accidents professionnels (indice de gravité des accidents) (objectif ESG : moins de 0.4%)	0.38%	0.30%
Fréquence des accidents professionnels (par 100'000 heures travaillées) (objectif ESG : moins de 3.0)	3.4	3.0
Formations à la sécurité dispensées	289	332
Accidents non professionnels	433	410
Taux absence des accidents non professionnels	0.86%	0.81%
Taux absence maladie	2.86%	2.86%
Engagements en faveur de la collectivité		
Nombre de personnes ayant visité nos centres d'information	26'864	29'650
Pourcentage du chiffre d'affaires octroyé au sponsoring (objectif ESG : 0.2%)	0.2%	0.2%
3. Gouvernance		
Transparence et éthique		
Ratio du personnel formé au Code de conduite et d'éthique (objectif ESG : plus de 90%)	47%	0%
Fournisseurs de catégorie A ayant signé le Code de conduite des fournisseurs (objectif ESG : 90%)	95%	0%
Investissements		
Audits financiers	5	5
Investissements pour les énergies renouvelables	239 MCHF	207.2 MCHF
Investissements dans l'innovation	1.5 MCHF	Données non disponibles
Investissements dans la digitalisation	6 MCHF	9 MCHF
Rémunération du Conseil d'administration [i)]	614'000 CHF	593'000 CHF

Notes

a) Production hydraulique (propre et participations) + 1/2 SAIDEF + NER comparée aux ventes aux Captifs et NEligibles. Sans production étrangère. Les clients NEligibles sont les clients éligibles (> 100 MWh/an) mais ne faisant pas usage de leur éligibilité (remplissant les conditions légales pour pouvoir accéder à d'autres fournisseurs d'énergie mais décident de ne pas le faire).
b) Méthode de calcul différente, le chiffre publié en 2024 indiquait la puissance installée.
c) Uniquement installations NER >51% propriété de Groupe E Greenwatt SA. Les sociétés en participation non consolidées (Engreen SA, ValEole SA, COMBA Energies SA, etc.) ne sont pas incluses dans ce bilan.
d) Les données d'émissions en 2024 ont été recalculées selon une autre méthode et diffèrent des données indiquées dans le rapport 2024.
e) Cours interentreprises (CIE) lors d'un apprentissage non inclus
f) Uniquement CDI et hors Autres sociétés
g) Inclut les carburants pour véhicules, chaufferies mobiles, génératrices et chauffage bâtiments
h) Tous contrats et hors Autres sociétés
i) En raison du contexte économique de l'entreprise, différents comités ad hoc se sont réunis au cours de l'année 2025.
j) Intègre Centrale thermique de Cornaux/SAIDEF SA/Kernkraftwerk Gösgen-Däniken AG/Kernkraftwerk Leibstadt AG/Energiefinanzierungs AG mais pas GuD Timelkam GmbH, Linz (A)
k) Autres sociétés : ftth fr SA, BestPellet Wärme AG, endigo Energie AG, cc energie sa
l) Ne comprend pas la production de la centrale à cycle combiné GuD Timelkam GmbH, Linz (A)

Objectif ESG

À PROPOS DE CE RAPPORT

Qu'est-ce qu'un rapport sur les questions non financières ?

En ratifiant les accords de Paris en 2017, la Suisse s'est engagée à limiter le réchauffement climatique et réduire les émissions de gaz à effet de serre à zéro émission nette d'ici 2050. De plus, la responsabilité sociétale des entreprises d'intérêt public prend la forme de nouvelles obligations en matière de transparence sur les questions non financières.

Ainsi, au-delà de la performance financière, c'est de performance extra-financière dont il est question dans ce rapport : impact environnemental et social positif, anticipation de la réglementation, gestion des risques, amélioration de son image et de sa réputation, consolidation de la confiance avec les parties prenantes, engagement des salarié·e·s, attractivité auprès de jeunes talents, meilleure résilience, nouvelles opportunités en termes de produits, etc.

Le rapport de durabilité de Groupe E

Ce rapport est le troisième et porte sur l'exercice 2025. Groupe E publie de manière séparée et détaillée les principaux engagements pris dans le domaine environnemental (en particulier en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre), en matière sociale et de personnel, dans les domaines de la société et de la gouvernance (ESG), conformément aux attentes des articles 964a et suivants du Code des obligations. Il nomme cette publication « rapport de durabilité ».

Périmètre du rapport

À l'exception du bilan carbone, le périmètre de consolidation du présent rapport couvre Groupe E SA et toutes les filiales du groupe ayant leur siège en Suisse et ayant été intégralement consolidées selon les *Swiss Gaap RPC*.

Le bilan carbone est établi selon les normes internationales en vigueur du protocole GHG (*Greenhouse Gas Protocol*), standard de référence au niveau mondial. En 2025, nous avons décidé de suivre également les recommandations du guide de l'AES (Association des entreprises électriques suisses) sur le bilan carbone des fournisseurs d'énergie qui établit des règles claires et uniformes pour les entreprises de la branche. Les indicateurs présentent les émissions en fonction de différents périmètres. Le scope 1, périmètre le plus restreint, correspond aux émissions directes ; le scope 2 aux émissions indirectes issues de la consommation d'énergie de Groupe E et le scope 3 aux émissions indirectes liées aux activités en amont et aval de la chaîne de valeur de Groupe E.

Le rapport se réfère, en ce qui concerne les informations en matière de climat, à l'Ordonnance relative au rapport sur les questions climatiques, entrée en vigueur au 1er janvier 2024.

Contenu du rapport

Le rapport rend compte des questions environnementales, notamment des objectifs en matière d'atténuation du changement climatique, des questions sociales, des questions de personnel, du respect des droits de l'homme et de la lutte contre la corruption. Le rapport contient les informations qui sont nécessaires pour comprendre l'évolution des affaires, la performance et la situation de l'entreprise ainsi que les incidences de son activité sur ces questions (art. 964b CO).

Responsabilité

L'ensemble du rapport est approuvé par le Conseil d'administration du groupe (art. 964c CO).

Publication

Le rapport annuel de Groupe E sur la durabilité est publié une fois par an au mois de mai/juin, en même temps que le rapport de gestion. Groupe E veille à ce que le rapport soit publié par voie électronique immédiatement après son approbation et qu'il reste accessible au public pendant au moins dix ans.

Remerciements

Groupe E remercie toutes les personnes qui ont collaboré à l'élaboration de ce document.



Impressum

Conception et textes
Groupe E, Communication & affaires publiques

Relecture
Apostroph Bern AG

Le rapport de durabilité 2025 est publié en français (80 exemplaires) et en allemand (40 exemplaires). Il est disponible en ligne, de même que les éditions précédentes, à l'adresse *groupe-e.ch/durabilite*. Le texte original français disponible en ligne fait foi.
Date de clôture de rédaction : 9 mars 2026

Contact
Groupe E
Communication & affaires publiques
Route de Morat 135
1763 Granges-Paccot
communication@groupe-e.ch

Graphisme
essencedesign, Lausanne

Photos
Les photos ont été prises par stemutz, Stéphane Schmutz, à l'exception des suivantes :
P. 8, 15, 32, 53, 59 : Groupe E
41, 69 : ©JoBersier
12 : Keystone/JC Bott
20 : Quentin Bacchus
22 : Doo-soo/Henrik Olofsson
50 : Lucas Vuitel

Impression
Polygravia, Châtel-St-Denis
Papier Genesis White Indigo offset, extra mat et rugueux SQS-COC-100335 FSC recycled 100% credit

Groupe E
Communication et affaires publiques
Route de Morat 135
1763 Granges-Paccot
communication@groupe-e.ch